

УДК 331. 556. 4 (574+470+571)

*Н.Б. ШАМУРАТОВА<sup>1</sup>, М.Т. ЖЕТЕСОВА<sup>2</sup>, К.Н. ТАСТАНБЕКОВА<sup>3</sup>*  
(к.э.н., СНС филиала РГКП «Института Экономики» Комитета науки МОН РК<sup>1</sup>,  
к.э.н., Казахский университет экономики, финансов и международной торговли<sup>2</sup>,  
к.э.н., Казахская инженерно-техническая академия<sup>3</sup>, Астана)

## **МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ КАЗАХСТАНА В УСЛОВИЯХ МИРОВОЙ ИНТЕГРАЦИИ**

**Ключевые слова:** миграция, интеграция, трудовая миграция, труд, регулирование миграции.

**Тірек сөздер:** көші-қон, ықпалдастық, еңбек көші-қоны, еңбек, көші-қонды реттеу.

**Keywords:** migration, integration, labor migration, labour, regulation to migration.

Глобализация мировой экономики всё более важным фактором экономического, социального и демографического развития многих стран становится международная миграция рабочей силы, которая создаёт возможность функционирования мирового рынка труда. Мировой рынок труда формируется экспортом и импортом рабочей силы.

Это один из наиболее сложных элементов международных экономических отношений, поскольку его объектом являются человеческие ресурсы, что определяет сложность и остроту проблем, возникающих в связи с международной миграцией.

Устранение барьеров на пути перемещения рабочей силы, наряду со свободным перемещением капитала позволяет, как известно, перейти к более высокому уровню международной экономической интеграции – общему рынку. Трудовая миграция и формирование единого рынка труда относятся к одному из приоритетных направлений в деятельности ЕврАзЭС. В связи с этим актуальными становятся вопросы создания действенной системы регулирования миграции трудовых ресурсов, социальной защиты мигрантов, решение правовых и социальных проблем, связанных с нелегальной миграцией.

На первый взгляд, устранение государственных пограничных барьеров на пути перемещения товаров, капиталов и человеческих ресурсов в рамках международной экономической интеграции, представляет собой «чисто экономический» процесс объединения и более эффективного использования производственных ресурсов интегрирующихся стран. Однако известно, что любые изменения в экономической сфере, в том числе эффективные с точки зрения роста и рационального использования имеющихся ресурсов, влекут за собой далеко идущие и неоднозначные социальные последствия. Особенно тесной взаимосвязь и взаимодействие экономических и социальных явлений стала в современных условиях, что отразилось, в частности, в ряде концепций: социальной ориентации рыночной экономики, устойчивого развития, человеческого капитала, человеческого развития и др.

Активное включение Казахстана в мировую экономическую систему предполагает участие в международной миграции трудовых ресурсов, которая является одновременно и одним из факторов глобализации, и её продуктом.

Миграция, в первую очередь, связана с тем, что несколько последних лет экономика Казахстана сильно развивается. Соответственно, повышается и уровень жизни, заработной платы.

С тех пор как Казахстан стал признанным лидером центральноазиатского региона, сюда хлынул поток иностранцев. Причем в поисках лучшей жизни и высоких заработков в страну стали приезжать жители не только постсоветского пространства, но и Китая, Турции, даже африканского континента.

Сейчас процессы интеграции приобретают форсированный характер. В 1994 году президент Казахстана Нурсултан Назарбаев предложил евразийскую идею, суть которой – формирование нового интеграционного объединения на постсоветском пространстве, а не копирование опыта СССР.

Так в 2000-х годах, наряду с СНГ, появился ЕврАзЭС и заработал Таможенный союз (ТС). И с созданием таможенного союза и президенты трех стран Казахстан, Россия и Беларусь достигли соглашения по упрощению миграционного режима.

Создание Единого экономического пространства в 2012 году и было выходом на новый уровень развития связанным с интеграцией этих стран. Так же это соглашение упростило пересечение границ этих государств простыми гражданами.

Вопросы миграции, в том числе и трудовой миграции решились с принятием специальных законов, по которому разрешалось 30 дней пересекать границы и пробывать в этих странах. Что давало рабочей силе спокойно передвигаться в этих странах.

С созданием Таможенного союза и подписанием декларации о Евразийской экономической интеграции дали ход на расширение и создание общей зоне торговли. В свою очередь это приводит к росту граждан которые хотят работать на свое усмотрение.

Другая сторона медали, все же остается ряд вопросов, касающиеся с перемещением граждан. Такие как выезд на учебу, на работу и на постоянное место жительства.

Перемещение рабочей силы включает в себя следующие пункты:

- международно-правовые основы общего рынка труда;
- унификация миграционной политики;
- условия в социальных сферах.

Так как все эти государства которые объединились в ТС находятся примерно на одном уровне экономического развития. И выше указанный социальный фактор там имеется. Мобильность этих государств позволяет рационально использовать человеческий капитал.

Однако не все выше указанные факторы действенны для благоприятного перемещения трудовых мигрантов в этих странах.

Для свободного перемещения трудовых мигрантов этих государств необходимы следующие факторы:

- развитость социальной инфраструктуры;
- система арендного жилья;
- детские сады;
- доступ к социальным услугам;
- развитость институтов регистрации населения.

Есть и другая сторона медали которая заключается в том что в России и Беларуси тесно связываются с демографическими проблемами как смертность и рождаемость населения. Чаще всего это касается Россию. Поэтому здесь они усиливают все свое внимание для роста здорового продолжения рода.

В свою очередь уменьшение прироста населения путем рождаемости оказывается на сокращении доли трудоспособного населения. А это в свою очередь будет подрывать рост экономики соседней страны.

В то же время страна этого союза Россия заинтересована не просто в привлечении свободных рук, а квалифицированные кадры. Потому что экономика этой страны имеет индустриальные признаки, и ориентирована на создание «умной экономики», а она требует для себя «умных людей».

Беларусь имеет более высокую долю промышленных предприятий в своей экономике. А это в свою очередь говорит, о том, что эта страна очень сильно зависит от человеческого капитала. Для сравнения: в России и Казахстане доля занятых в промышленности составляет 21 и 12 процентов соответственно, а в одной Гомельской области Беларуси этот показатель составляет 27,5 процента. Но есть и другая сторона медали рынка труда. В условиях кризиса не все предприятия способны устоять, а следовательно, без работы оказываются специалисты высокого уровня. В 90-х годах это привело к деградации профессионалов или «утечке мозгов».

Социально-экономическое воссоединение трех стран в условиях интеграции и кризисные явления в них, будут вести к перетоку кадров.

В условиях интеграции кризисные явления будут вести к перетоку кадров. При этом объединенные экономики трех стран не пострадают. Поскольку действует принцип сообщающихся сосудов – хоть стеки у них разные, но дно общее. И если продолжать такую аналогию, то вывод очевиден: уровень ВВП, сохраняется.

Как и во многих странах в Казахстане, России и Беларуси основными направлениями миграции являются:

- миграция на постоянное место жительства;
- трудовая миграция;

- учебная миграция.

Слабые потоки миграции отмечаются между Казахстаном и Беларусь. Это объясняется тем что эти страны не граничат между собой. Большинство трудовых мигрантов с Беларуси выезжают в прибалтийские страны, так как в этих западных странах заработка плата намного выше нежели в Казахстане. Но так же следует отметить, что Казахстан нуждается и готов оплатить высококвалифицированных специалистов. В частности в области ИТ технологии и медицины.

Здесь надо учитывать и то что где трудоустроены граждане Беларуси в западных странах имея инженерно-технические дипломы. Так же надо отметить что граждане, столкнувшись с острым кризисом, а это в свою очередь обостряет социальные проблемы. В свою очередь эти экономические события запада открывают перед Казахстаном новые возможности по привлечению квалификационных кадров.

Наряду с трудовой миграцией растет и образовательная миграция. Ежегодно учебные мигранты сталкиваются с процедурами пересечения границы. Здесь видится жесткая необходимость рассмотрения и упрощения процедур учебных мигрантов.

В своем послании 2010 году народу Казахстана президент Н.Назарбаев отметил что программа ФИИР, суть которой – стимулировать индустриализацию экономики, сталкивается с дефицитом специалистов.

Для этого Казахстан не должен привлекать рабочую силу из вне, а воспитывать и обучить свои кадры.

Поэтому в стране предпринимаются действия, направленные на подготовку кадров, которые больше отвечают потребностям экономики XXI века. В частности, для решения поставленной задачи было увеличено финансирование системы образования, с другой стороны – в Астане появился Назарбаев Университет, который призван восполнить «кадровый голод» отечественной экономики.

#### ЛИТЕРАТУРА

- 1 Послание президента Казахстана Н.Назарбаева народу Казахстана 2010г.
- 2 Ивахнюк И.В. Евразийская миграционная система: теория и политика. - М.: МАКС Пресс, 2008.
- 3 Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование - М: Формула права, 2007.
- 4 Тюрюканова Е.В. Мониторинг миграционной политики. Итоги 2007 и 2008 годов// Материалы к заседанию Научного совета ФМС России от 08 апреля 2009 г. ФМС России 2009.
- 5 «Liter.kz»

#### ӘЛЕМДІК ҮҚПАЛДАСУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҚӨШІ-ҚОНДЫҚ ҮДЕРІСІ

##### Резюме

Мақалада жаңа ғылыми зерттеу саласы ретінде «Оралмантану» мәселелері, оның ішінде «оралман» ұғымының миграцияға қатысты ұғымдар мен категориялар жүйесінде алатын орны туралы соны пікірлер оқырман назарына ұсынылды.

#### MIGRATIONNYE PROCESSES KAZAKHSTAN IN CONDITION OF THE WORLD INTEGRATION Summary

In article is for the first time motivated idea of consideration "Oralmanology" as new area of the scientific study. Is it In this connection determined place of the notion "oralman" in system of the categories to migration.