

З. К. АЮПОВА, Д. У. КУСАИНОВ

(Казахского национального университета им. аль-Фараби;
(Казахского национального педагогического университета им. Абая;

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА КАК ФАКТОР УКРЕПЛЕНИЯ СЕМЬИ

LEGAL SUPPLEMENT OF GENDER EQUALITY AS THE FACTOR OF STRENGTHENING OF THE FAMILY

Keywords: feminism, gender, gender development, women's rights, international protection of women's rights, gender equality, women's movement, civil society, gender politics, gender legislation.

Abstract: In this article was conducted the historical and legal analysis of the creation and development of world women's movement, which allows to conclude that in XX century feminism from the theory of gender equality and the movement for liberation of women outgrew in the phenomenon of civilized scale with the unfolded philosophical conception, based on the developed methodological founding and legal ideas of gender equality. In the article a concept "equality of rights on the sign of sex" as the same identical rights to the men and women is grounded. At such approach more complete providing of the right on personnel security and freedom of women, political and other rights, and also its social security. Authors carefully studied works of the Kazakhstan, Russian and foreign scientists in this area.

Аннотация. В начале нового третьего тысячелетия наблюдается особое внимание к проблеме обеспечения прав женщин. И это не случайно. Процессы демократизации общества, политические и экономические преобразования в странах Центральной Азии создали как новые возможности, так и препятствия на пути достижения гендерного равенства. С точки зрения права феминизм представляет определенный интерес как теория равенства полов, лежащая в основе движения женщин за освобождение. Отметим, что в конце 70-х гг. XX века феминистические движения приобрели массовый характер. Феминизм, вдохновляемый социалистическими идеалами, основной целью провозглашает борьбу со всеми формами эксплуатации, в том числе с эксплуатацией женщин, понимаемой весьма широко. В настоящее время необходимым условием построения демократического правового государства является формирование и развитие устойчивого неправительственного сектора, который позволит обеспечить, наряду с государственными органами, свободное и реальное участие граждан в принятии решений и управлении социальными процессами. Отметим, что особая роль в развитии гражданского общества принадлежит женским неправительственным организациям, которые сегодня являются реальной

общественной силой, способной влиять на правовую политику страны, государства. В связи с этим необходима прочная правовая база, стабильное законодательство, позволяющее женским организациям самостоятельно развиваться и участвовать в политической жизни общества.

Междисциплинарный характер теории и практики феминизма обусловил интерес к нему представителей таких отраслей науки, как философия, культурология, политология, история, социология, психология, антропология, лингвистика и т.д. Представление о материальности, телесности, природности феминного содержится в трудах Сократа, Платона, Аристотеля, И. Канта, Ф. Ницше, Ж.-Ж. Руссо.

В советское время феминизм являлся частью рабочего движения, отсюда и относительно узкие исследования ученых, посвященные, в частности, выделению основных этапов включения женщин в общественную жизнь и теоретической разработки вопроса необходимости развития женских организаций.

Summary

At the beginning of the new third millennium there is the special attention to the problem of providing of womens rights. And it is not casual. Processes of democratization of society, political and economic transformations in the countries of Central Asia created both new possibilities and obstacles on the way of achievement of gender equality. In legal contemplation feminism presents certain interest as a theory of gender equality, being the basis of motion of women for liberation. We will mark that at the end of 70th of XXth century feminism movements purchased mass character. Feminism inspired by socialistic ideals, proclaims a fight as the primary purpose against all forms of exploitation, including with the exploitation of women, understood very widely.

Presently the necessary condition of construction of the democratic legal state is forming and development of stable nongovernmental sector that will allow to provide, along with public organs, free and real participation of the citizens in making decisions and management by social processes. We would like to stress that that the special role in the development of civil society belongs to woman nongovernmental organizations, that today are the real public force, which is able to influence on legal politics of the country, state.

Interdisciplinary character of the theory and practice of feminism stipulated interest to him of the representatives of such branches of science, as philosophy, culturology, political science, history, sociology, psychology, anthropology, linguistics, etc. An idea about materiality, corporeality, naturalness of feminism contains in works of Socrates, Plato, Aristotle, I. Kant, F. Nietzsche, J.-J. Rousseau.

In soviet time feminism was the part of working movement, that's why see relatively narrow researches of scientific, devoted, in particular, to the selection of the basic stages of including of women in public life and theoretical development of the question of necessity of development of woman organizations.

Резюме

Жаңа үшінші мыңжылдықтың басында әйел құқықтарын жүзеге асыруға деген ерекше көзқарастар пайда бола бастады. Әрине бұл кездейсоқ құбылыс емес. Орта Азия елдеріндегі болып жатқан демократиялық процесстер, саяси және әлеуметтік өзгерістер, гендерлік теңдік мәселесін өзгертуге жаңа мүмкіндіктер әкелді, әрі кедергілер де жасады. Құқық жағынан феминизм мәселесі жыныстар теңдігі теориясы ретінде белгілі дәрежеде мүддеге ие, бұл теория әйелдердің теңдік үшін күресінің негізінде жатыр. Егер де, еске түсіретін болсақ, XX ғасырдың 70-ші жылдарының аяғында феминистік қозғалыстар жалпылық сипатқа ие болды. Феминизм, әлеуметтік идеалдармен жігерленіп, өзінің алға қойған негізгі мақсаты ретінде қанаудың барлық түрлеріне күрес жариялады, сонымен бірге әйелдерді қанаудың барлық түрлеріне қарсылықтарын білдірді.

Қазіргі кезде демократиялық құқықтық мемлекет қалыптастырудың негізгі алғы шарты ретінде, мемлекеттік емес секторды қалыптастыру және дамытуды жүзеге асыру барысында мемлекеттік билік мекемелерімен бірге азаматтардың әлеуметтік процесстерді басқарудағы мүмкіндіктерін теңестіру болып есептеледі. Ерекше тоқталатын бір жай, азаматтық қоғамды дамыту барысында әйелдердің мемлекеттік емес ұйымдары ерекше маңызға ие, олар қазіргі кезде қоғамның реалды күшіне айналды, сондықтан да мемлекеттің құқықтық саясатына тікелей әсер ете алады. Сол себептен әйел азаматтар қозғалыстары еркін дамып жетілуі үшін, қоғамның саяси өміріне белсенді қатынаса алуы үшін, оның құқықтық негіздерін жасау керек.

Феминизмнің теориясы мен тәжірибесі пән аралық сипатқа ие, себебі ол бұл мәселеге деген философия, мәдениеттану, саясаттану, тарих, әлеуметтану, психология, антропология, лингвистика және тағыда басқа ғылымдардың мүдделерін қарастырады. Феминділіктің материалдылығы, тәнділігі туралы ойлар Сократтың, Платонның, Аристотельдің, И.Канттың, Ф.Ницшенің, Ж.-Ж.Руссоның еңбектерінде кездеседі.

Кеңес дәуірінде феминизм жұмысшы қозғалысының құрамдас бөлігі болып есептелді, сондықтан да бұл мәселеге деген ғылыми зерттеулер шектеулік сипатта болды, әйелдердің қоғамдық белсенділігі мен әйелдердің қоғамдық ұйымдарын дамыту мәселелері ғана қарастырылды.

Ключевые слова: Феминизм, гендер, гендерное развитие, права женщин, международная защита прав женщин, гендерное равноправие, женское движение, гражданское общество, гендерная политика, гендерное законодательство.

Тілек сөздері: феминизм, гендер, гендерлік даму, әйелдердің құқықтары, әйелдердің құқықтарын халықаралық қорғау, гендерлік теңқұқықтық, әйелдер қозғалысы, азаматтық қоғам, гендерлік саясат, гендерлік заңнама.

За годы независимости в Казахстане сложилась целая система институциональных механизмов защиты прав женщин и повышения ее статуса.

Конституция и законодательство Казахстана предоставляют равные права всем ее гражданам, независимо от пола и возраста. Согласно ст.12 Конституции Республики Казахстан, «в Республике Казахстан признаются и гарантируются права и свободы человека в соответствии с Конституцией» [1]. Конституционный закон «О выборах в Республике Казахстан» гарантирует права граждан страны участвовать в выборах при достижении восемнадцатилетнего возраста, независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств [2].

Казахстан ратифицировал большинство международных договоров по вопросам семьи и гендерного равенства, а именно:

- Пекинскую платформу действий по улучшению положения женщин (ратификация в 1995г.);
- Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (ратификация в 1998г.);
- Конвенцию о политических правах женщин (ратификация в 2000г.);
- Конвенцию о гражданстве замужней женщины (ратификация в 2000г.);
- Конвенцию МОТ 1951 года № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (ратификация в 2000г.);
- Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (ратификация в 2001г.).

Всего Казахстан присоединился более чем к 60 международным договорам по правам человека. Таким образом, Казахстан определил своим приоритетом в области внешней политики интеграцию с мировым сообществом.

Впервые вопрос о гендерном равенстве в Казахстане был поставлен как задача государственной политики в ходе подготовки к Пекинской Конференции 1995 года. Последовательное институциональное развитие национального механизма по улучшению положения женщин идет с 1995 года, когда был создан консультативно-совещательный орган - Совет по проблемам семьи, женщин и демографической политике при Президенте Республики Казахстан, в 1998 году преобразованный в Национальную комиссию по делам семьи и женщин при Президенте Республики Казахстан [3, с.27].

В 1999 году Национальной комиссией впервые был разработан Национальный план действий по улучшению положения женщин в Республике Казахстан, утвержденный постановлением Правительства РК от 19 июля 1999 года, № 999. Национальный план действий был разработан во исполнение Пекинской платформы действий и в соответствии с предложенной ЮНИФЕМ моделью. Это – конкретная, соответствующая международным требованиям, национальная программа действий по улучшению положения женщин в Казахстане.

Однако, гендерная экспертиза законодательства, постоянно проводимая Феминистской Лигой (НПО Казахстана), доказала, что нормативные акты в сфере трудового права в соответствие с требованиями конвенций не приводятся. Кроме того, несмотря на провозглашение выполнения первого Национального Плана действий по улучшению положения женщин в РК, именно в 1998-1999 гг. были приняты законы, наиболее ухудшающие положение женщин в стране. Сравнительный анализ трудового законодательства Российской Федерации и новых центрально-азиатских государств показывает, что в этой сфере казахстанское законодательство было наиболее регрессивно [4, с.14].

Если же касаться в целом экспертизы законодательства, то это- неотъемлемый этап и элемент как процесса создания закона, так и его применения. Никто не может быть судьей в своем собственном деле. Поэтому законодатель, создавая закон, должен неоднократно подвергать его самой разнообразной проверке. Понятно, что начинаться такая проверка должна с выявления наличия или отсутствия социально-экономической потребности в правовом регулировании той или иной сферы общественных отношений. Существенную помощь в этом вопросе ему могут и должны оказывать наука и соответствующие общественные объединения.

Гендерная экспертиза - это анализ, основанный на гендерной методологии. Сущность гендерного метода состоит не в простом описании разницы в статусах, ролях, но в анализе власти и доминирования, утверждаемых в обществе посредством гендерных ролей и отношений.

По данным тех же неправительственных и феминистских организаций, в казахстанском законодательстве по состоянию на 2000 год не было не только термина «дискриминация в отношении женщин», но и термина «дискриминация» вообще [4, с.2].

27 ноября 2003 года постановлением Правительства РК № 1190 была принята Концепция гендерной политики в Республике Казахстан, ставшая логическим продолжением предыдущего национального плана действий. Она определила основные направления гендерной политики в Казахстане - достижение сбалансированного участия мужчин и женщин во властных структурах, обеспечение равных возможностей для экономической независимости женщин, развития своего бизнеса и продвижения по службе, создание условий для равного осуществления прав и обязанностей в семье, свободу от насилия по признаку пола [5].

Концепция была разработана на основе Конституции Республики Казахстан, долгосрочной Стратегии развития Казахстана до 2050 года, Национального плана действий по улучшению положения женщин в Республике Казахстан, а также основных Конвенций ООН и рекомендаций по их выполнению в Казахстане.

Однако, основные цели и задачи, поставленные в Концепции в 2003 году, до сих пор остаются нереализованными. Не наблюдается баланса участия женщин и мужчин во властных структурах. По состоянию на 2014 год, в Мажилисе Парламента Республики Казахстан представлены лишь 19 женщин, что составляет 17,6 % от общего числа депутатов Мажилиса. Процент женщин, находящихся на политической государственной службе очень низок и составляет всего 289 человек. Общее же количество политических государственных служащих составляет 3054 человека, то есть доля женщин не превышает 9% [6, с.91].

В связи с этим, в Концепции были предусмотрены меры по достижению гендерного равенства в Республике Казахстан. В частности, к ним относились меры институционально-организа-

ционного характера, меры по улучшению положения женщин в политике, экономике, здравоохранении, труде и по предотвращению насилия в отношении женщин.

Однако данный нормативный документ нельзя считать четко прописанной полноценной программой, как руководство к действию. Все указанные в нем меры предусмотрены как «планируемые» или «рекомендуемые». Например, «при формировании государственного бюджета, разработке государственных планов и программ намечается использование гендерных индикаторов, разработанных с учетом социально-экономических условий Казахстана» или «рекомендуется пересмотреть нормы трудового законодательства, ограничивающие работу женщин по некоторым специальностям».

Создается впечатление, что данная Концепция была принята с одной целью - отразить результаты Саммита Тысячелетия, и была принята со значительной задержкой. Что касается разработки конкретных программ на базе данной Концепции, этот процесс был также отложен.

На IV Форуме женщин Казахстана, состоявшемся в сентябре 2004 года в г. Астане, Президент страны поручил Правительству и Национальной комиссии по делам семьи и женщин разработать на базе данной Концепции Стратегию гендерного равенства в Республике Казахстан, в которой следует четко обозначить основные направления деятельности, включая экономическую, социальную и политическую сферы, разработать систему мер по срокам для обеспечения равных возможностей женщинам.

В связи с этим, в 2005 году была принята Стратегия гендерного равенства Республики Казахстан на 2006-2016 годы. Основной целью данного документа явилось обеспечение реализации равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, провозглашенных Конституцией РК и международными актами, к которым присоединился Казахстан, а также их равное участие во всех сферах жизнедеятельности общества [7].

Следует отметить низкий уровень осведомленности государственных служащих о проводимой гендерной политике, который был выявлен в ходе блиц-опроса «Оценка знаний госслужащими официальных документов в области гендерной политики РК», проводимого в ноябре 2013 года. Лишь 33-35,5% респондентов ответили, что в Казахстане действуют Стратегия гендерного равенства в РК и Концепция гендерной политики в РК. Только 10% респондентов ознакомлены с теми или иными официальными документами в области гендерной политики РК. Из них 5% ознакомлены со Стратегией гендерного равенства в РК и 3% - с Концепцией гендерной политики в РК [8].

Во исполнение реализации Стратегии был принят План мероприятий на 2006-2008 гг., утвержденный постановлением Правительства РК от 29 июня 2006 года № 600.

Кроме того, Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2006 года № 56 была создана Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан, которая в пределах своей компетенции инициирует и принимает участие в разработке проектов законов и нормативных правовых актов, стратегий, концепций и государственных программ, заслушивает руководителей государственных органов, требует от них проведения проверок и служебных расследований по фактам нарушения законов по вопросам семьи и гендерного равенства [9].

Следующий План мероприятий по реализации Стратегии был принят на 2009-2011 годы и утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 января 2009 года № 7. В Плате учитываются мероприятия по проведению обучающих гендерно-ориентированных семинаров и тренингов по политическому продвижению женщин, внесению предложений по достижению гендерного равенства в вопросах продвижения по службе, стимулирования работодателей в создании родительства, воспитывающих детей, поощряющих условий, а также мероприятия, направленные на улучшение условий труда с учетом гендерного аспекта и т.д.

На реализацию указанного Плана мероприятий на 2009-2011 годы из республиканского бюджета были предусмотрены расходы в рамках бюджетных программ «Проведение государственной политики в области внутривнутриполитической стабильности и общественного согласия» в сумме 30 млн. тенге и «Услуги по совершенствованию мер обеспечения гендерного равенства и улучшения положения семьи» - 38,4 млн. тенге.

При наличии ситуации в сфере управления, где процент представленности женщин очень низок, эффективными могут оказаться такие мероприятия, указанные в Плате на 2009-2011 гг., как «рекомендовать политическим партиям усилить работу по гендерному представительству». В Национальном плане действий в области прав человека в Республике Казахстан на 2009-2012 годы предлагается установить квоту для женщин в представительных органах государственной власти

до 30% от общего количества депутатов, а также увеличить представленность женщин на уровне принятия решений в исполнительных государственных органах. Однако данные предложения в настоящее время все еще обсуждаются.

Стоит отметить, что все реализованные мероприятия в рамках Стратегии гендерного равенства Республики Казахстан на 2006-2016 гг., а также в рамках Национальных Планов мероприятий оказали определенное положительное влияние на ситуацию по положению женщин в стране.

Так, в апреле 2005 года был принят Закон «О государственном социальном заказе», который обеспечил правовую основу участия НПО в решении социально значимых проблем за счет республиканского бюджета. Это очень важный момент для развития неправительственного сектора как страны в целом, так и для женских неправительственных организаций Республики Казахстан, которые получили право получения финансирования из государственного бюджета [10].

Неправительственные организации выполняют госзаказ на социально-значимые проекты, которые реализуются за счет бюджетных средств. Из года в год увеличивается финансирование социально значимых проектов, реализуемых неправительственными организациями по гендерной и семейно-демографической политике. Так, если в 2005 году на эти цели было выделено 1,5 млн.тенге, то в 2008 году - 20 млн.тенге, а в 2009 году – более 56 млн.тенге.

В сентябре 2005 года на II Гражданском форуме Президент РК Н.А. Назарбаев дал поручение центральным государственным органам к 2011 году увеличить объем финансирования НПО до одного миллиарда тенге.

Итоги проведенных в 2006 году конкурсов, организованных Министерством культуры и информации РК, на реализацию которых было выделено 200 миллионов тенге, показали, что НПО страны проявили огромный интерес к осуществлению государственного социального заказа. Подтверждением этого является то, что в 4 конкурсах (два из которых повторные) приняли участие около 300 НПО, представивших 511 конкурсных заявок на 83 лота. В первом конкурсе было представлено 26 лотов, 21 лот признан состоявшимся, или 77% [11, с.45].

Пик финансирования НПО через государственный социальный заказ наблюдался в 2007 году. К сожалению, в 2011 году наблюдается снижение уровня финансирования социальных программ через предоставление государственных социальных заказов неправительственным организациям страны. Лидерами совместных с НПО социальных программ являются Министерство культуры и информации Республики Казахстан и Министерство образования и науки Республики Казахстан.

В Казахстане широко применяется механизм общественных слушаний. В период со 2 сентября 2007 года по 25 июня 2009 года в Парламент Республики Казахстан поступил 261 законопроект, в которых приняли участие более 1300 представителей НПО.

Механизм общественного влияния на уровень принятия решений в настоящее время отработывается и имеет свое развитие. НПО Казахстана созрели для адекватной оценки эффективности реализации государственных программ, направленных на решение социальных программ власти как центрального, так и местного уровня, затрагивающих все слои общества.

В настоящее время в Парламенте Республики Казахстан 21 женщина или 14% от общего числа депутатов. 4 женщины-заместители акимов областей, 3 женщины возглавляют районы. Среди заместителей акимов районов – 17% женщин, акимов сельских и поселковых округов – 11%. В самом высшем эшелоне власти – в составе правительства страны – 2 женщины-министра, 1 – председатель агентства, 1 – заместитель руководителя канцелярии премьер-министра, 4 – ответственных секретаря, 5 – вице-министров. На государственной службе доля женщин составляет 58%, на уровне принятия решений – 10,3%.

8 декабря 2009 года принят Закон Республики Казахстан «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин», разработанный по инициативе депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан. Интересно, что большую помощь в его разработке и продвижении оказали ОБСЕ, ЮНИФЕМ и ПРООН, а не представители НПО.

Закон регулирует общественные отношения в области обеспечения государственных гарантий равных прав и равных возможностей мужчин и женщин и устанавливает основные принципы и нормы, касающиеся создания условий для гендерного равенства во всех сферах государственной и общественной жизни.

Отдельно стоит выделить статью 9 данного закона, которая предусматривает гарантии равного доступа мужчин и женщин к государственной службе. Пункт 1 гласит: «Руководители государственных органов обязаны обеспечить равный доступ мужчин и женщин к государственной службе в соответствии с их опытом, способностями и профессиональной подготовкой». А также государство обеспечивает соблюдение равнопартнерских отношений мужчин и женщин в законодательной, исполнительной и судебной ветвях государственной власти, органах местного самоуправления [12].

В Казахстане существовал и продолжает существовать заметный перекося уровня заработных плат мужчин и женщин. Женщины в Казахстане зарабатывают гораздо меньше, чем мужчины, и испытывают больше трудностей при поиске работы. Кроме того, отношение заработной платы, получаемой женщинами, к заработной плате, получаемой мужчинами, понизилось с 67,6 процента в 1999 году до 61,9 процента в 2004 году. Во всех регионах страны женщины зарабатывают меньше, чем мужчины; но в большей степени тревожно то, что в 1999-2004 годах их относительная заработная плата уменьшилась также во всех регионах, за исключением города Алматы и Восточного Казахстана [13, с.34].

Высока в Казахстане и уровень безработных женщин. По данным американской компании Nathan Associates Inc., проводивших исследование гендерных аспектов безработицы, в Казахстане среди безработных больше женщин, чем мужчин. Конкретно, в 2004 году на долю женщин приходилось 57,3 процента от общей численности безработных, чуть больше, чем в 2001 году, когда этот показатель составлял 56,7 процента [13, с.35]. В 2009 году показатель безработных женщин стал еще выше. От общего количества безработных (53365 человек), доля женщин составляет 34267 человек или 64% [6, с.71].

Заработная плата женщин ниже заработной платы мужчин во всех отраслях экономики, что является одним из факторов «феминизации бедности» по доходам.

Таким образом, женщины находятся в более невыгодном положении для развития карьеры преимущественно из-за разных приоритетов мужчин и женщин на рынке труда, связанных с их неодинаковыми ролевыми функциями в семье. Это приводит к тому, что женщины занимают те профессионально-отраслевые ниши, которые требуют меньших затрат и сил, менее перспективны с точки зрения профессионального роста, и, соответственно, хуже оплачиваются [14, с.21].

В заключение отметим, что принятие Закона Республики Казахстан «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин», несомненно, перенесло Казахстан на новый уровень гендерной политики и приблизило государство к достижению гендерного равноправия. Но следует отметить тот факт, что в проекте данного закона предполагалось внести более значительные меры по достижению гендерного равенства в Казахстане. В окончательном варианте некоторые из предложенных норм были изменены, а некоторые и исключены.

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Конституция Республики Казахстан, 1995 // <http://online.prg.kz/>.
- 2 Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в Республике Казахстан» от 28 сентября 1995 года. № 2464 // <http://online.prg.kz/>.
- 3 Представительство ООН в Республике Казахстан. Цели Развития на пороге тысячелетия в Казахстане /Представительство ООН В Республике Казахстан. – Алматы, 2005. – 27 с.
- 4 Феминистская Лига Казахстана. Альтернативный доклад НПО о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: Казахстан. – Алматы. – 2000. – С.2-14.
- 5 Концепция гендерной политики в Республики Казахстан от 27 ноября 2003г. № 1190 // <http://online.prg.kz/>.
- 6 Агентство Республики Казахстан по статистике. Мужчины и женщины Казахстана. Статистический сборник. – Астана, 2014. – 91 с.
- 7 Стратегия гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006-2016 гг. № 1677 // <http://online.prg.kz/>.
- 8 Кикимова Н. Формирование культуры гендерных отношений в семье и обществе // Социология. – 2013. – № 5. – С.17-24.
- 9 Положение о Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан от 22 декабря 1998 г. № 4176 // <http://online.prg.kz/>.
- 10 Закон Республики Казахстан «О государственном социальном заказе» от 12 апреля 2005г. № 36 // <http://online.prg.kz/>

11 Гражданский Альянс Казахстана. Обзор состояния неправительственного сектора в Казахстане и перспективы развития. – Астана, 2009. – 45 с.

12 Закон Республики Казахстан «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» от 8 декабря 2009 г. № 223- IV // <http://online.prg.kz/>.

13 Nathan Associates Inc. Региональные различия в Казахстане, показатели экономической деятельности по областям. – 2006. – 34-45 с.

14 ПРООН. НПО: решение проблем бедности. – Алматы, 2003. – 21 с.

Резюме

ГЕНДЕРДІК ТЕҢДІКТІ ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖАНҰЯНЫ НЫҒАЙТУДЫҢ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ

Бұл мақалада әлемдік әйелдер қозғалысының қалыптасуы мен дамуына құқықтық-тарихи талдау жасалған, соның негізінде ХХ ғасырда феминизм жыныстар теңдігі теориясы мен әйелдерге бостандықтар беру бағытынан дамып отырып, жалпы өркениеттік дәрежеге дейін көтерілді, сонымен қатар гендерлік теңдік құқығы туралы идеялар әдіснамалары деңгейіне қол жеткізді. Бұл мақалада «жыныс жағынан тепеңдік» түсінігі негізделіп, ер адаммен әйел адамның құқығы тең екендігі көрсетіледі. Бұндай көзқарастың негізінде құқықты жүзеге асырудың кең мүмкіншіліктері пайдаланылып әйел адамдармен ерлердің барлық құқықтары, саяси құқықтары мен бірге, әлеуметтік қорғалу мүмкіндіктері де қарастырылады. Авторлар осы мәселеге байланысты Отандық, Ресей және Шетел ғалымдарының еңбектерін мұқият қарастырған.

В данной статье проводится историко-правовой анализ становления и развития мирового женского движения, который позволяет заключить, что в XX веке феминизм из теории равенства полов и движения за освобождение женщин перерос в явление общецивилизационного масштаба с развернутой философской концепцией, базирующейся на развитом методологическом основании и правовых идеях гендерного равенства. В статье обосновывается понятие «равноправие по признаку пола» как предоставление одинаковых прав мужчинам и женщинам. При таком подходе возможно более полное обеспечение права на личную неприкосновенность и свободу женщин, политических и других прав, а также ее социальной защищенности. Авторы тщательно изучили труды казахстанских, российских и зарубежных ученых в этой области.