

**REPORTS OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES  
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

ISSN 2224-5227

Volume 4, Number 308 (2016), 171 – 175

УДК 331.28

**SIGNIFICANT REDUCTION PRINCIPLES OF CONTEMPORARY  
INFORMAL LABOR MARKET AND INFORMAL EMPLOYMENT****B.L. Tatibekov, R.L. Aman**Ministry of Education and Science, Committee of Science Economics Institute, Almaty, Kazakhstan  
[bolat.tatibekov@gmail.com](mailto:bolat.tatibekov@gmail.com); [raushan.aman@sdu.edu.kz](mailto:raushan.aman@sdu.edu.kz)**Key words:** dialectic interrelation, informal labor markets, informal employment, principles of transparency, unity and struggle of contradictions/**Abstract.** The paper on the base of universal law “unity and struggle of contradictions” explains dialectic interrelation and interdependence of the existence of formal and informal labor relations. However, the declining of informal labor markets and informal employment is objective and it is needed under frame of understanding of human civilization development. The article discloses that the principles of transparency, legitimacy and social and economic efficiency are bases of the declining of informal labor markets and informal employment.

УДК 331.28

**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОКРАЩЕНИЯ НЕФОРМАЛЬНОГО  
РЫНКА ТРУДА И НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ НА  
СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ<sup>1</sup>****Б. Л. Татибеков<sup>1</sup>, Р.Л. Аман<sup>2</sup>**<sup>1</sup>Д.Э.Н., Профессор Университета Сулеймана Демиреля, Каскелен, Казахстан;<sup>2</sup>Магистр, ассистент преподавателя университета Сулеймана Демиреля, Каскелен, Казахстан**Ключевые слова:** принцип транспарентности, диалектические основы, неформальный рынок труда, неформальная занятость, единство и борьба противоположностей.**Аннотация.** Статья раскрывает диалектические основы экономического развития общества. Через призму универсальных законов развития природы и общества, в частности, “единства и борьбы противоположностей” обосновывается диалектическая взаимосвязь и взаимозависимость существования формальных и неформальных трудовых отношений. Однако, при существовании формальных и неформальных рынков труда и форм занятости, обосновывается объективная закономерность и необходимость снижения неформальной стороны в контексте понимания основ развития человеческой цивилизации. В основе сокращения неформального рынка труда и неформальной занятости должны быть реализованы такие принципы как принцип транспарентности, открытости трудовых отношений, принцип правовой легитимности в рамках организации профессиональных союзов, принципа развития социально-экономической эффективности страны.

Функционирование рыночной экономики неразрывно связано с различного рода противоречиями. Необходимо отметить, что эти противоречия обусловлены и основываются на

---

<sup>1</sup> Статья публикуется в рамках реализации научного проекта МОН РК по теме: “Механизм сокращения неофициальных рынков труда и неформальной занятости в Республике Казахстан” Договор №358 от 12 февраля 2015 г. .

таких всеобщих закон развития как “единство и борьба противоположностей”, “отрицание отрицания”, “переход количественных изменений в качественные” и т.д. Представленные универсальные законы развития, действующие как в природе, так и в обществе и являются основой научного познания как рыночной экономики в целом, так и рынка труда и различных форм занятости, в частности.

Рассматривая вышеназванные законы развития через призму существования, с одной стороны, формальных и, с другой стороны, неформальных рынков труда и сфер занятости, следует вывод о диалектическом единстве существования этих двух противоположных форм экономической действительности. История человеческой цивилизации показывает, что в своем развитии общество всегда стремилось формализовать и понять происходящие процессы как в природе так и в обществе. Снизить неформальную составляющую. За счет, например, формализации, систематизации, классификации мы имеем такие достижения в исследовании природы как систематизированную таблицу химических элементов – Таблицу Менделеева. В то же время, если в исследовании природы достигнут определенный прогресс, то в исследовании общественного развития формализация, систематизация, классификация общественных явлений имеет еще много вопросов. Это обусловлено тем, что новые технологические достижения, новые производственные отношения создают и порождают такие новые формы общения (социальные, экономические, правовые, и т.д.) которые в силу субъективных и объективных обстоятельств не могут быть формализованы, систематизированы, задокументированы быстро и мгновенно. Существующие же, устоявшиеся формализованные отношения в некоторых случаях (высокие налоги, организационная структура и т.д.) являются тормозом быстрой формализации новых форм занятости, трудовых отношений и т.д.

Раскрывая формализацию экономических явлений через призму различных экономических теорий, необходимо отметить что ей свойственна определенная историческая особенность. А, именно. Как известно, экономическая наука в своем развитии претерпела определенное развитие. Не умаляя роли в развитии экономической науки ученых докапиталистического периода, необходимо отметить роль Адама Смита в исследовании и в определенной степени формализации природы экономических процессов рыночной экономики. Опубликованная им работа “*Inquiry into Causes of Nature and Wealth of Nations*” (Исследование о природе и причинах богатства народов), на наш взгляд, явилась одной из первых работ, представивших во вполне формализованном виде природу рыночных отношений[1]. Законы спроса и предложения и соответственно “невидимая рука рынка” дали возможность человечеству понять природу рыночной экономики в ее классическом формате. Не уделяя много внимания работам Давида Рикардо, Карла Маркса необходимо отметить, что их работы также внесли значительный вклад в понимание и формализацию экономических процессов на основании теории сравнительных издержек, теории стоимости. Благодаря их работам, экономистам представилась возможность взглянуть и проанализировать экономические явления более ясно, более прозрачно, более формализовано.

В целом, анализируя конечную цель экономических теорий, на наш взгляд, она заключается в раскрытии невидимых на непрофессиональный взгляд происходящих экономических процессов и выявлении в них определенных закономерностей. Придание ясности, прозрачности (транспарентности) открытости происходящим экономическим процессам позволяет более объективно понять текущее состояние экономики и спрогнозировать ее дальнейшее развитие. Присутствие неформальных экономических отношений, теневого рынка, неформальной экономики во многом сдерживает понимание процесса развития. Если, как мы отмечали, в природе многие процессы транспарентны и формализованы в форме математических и/или химических формул (абстракций), то в общественной жизни многие экономические явления во многих случаях недостаточно транспарентны и не формализованы. Но, как было отмечено выше, (при анализе

целей экономической науки) придание прозрачности экономическим процессам, не только в форме экономических теорий, но и в форме экономических показателей, законов, норм, нормативов, правил является одним из важнейших факторов развития и процветания любого общества.

Реализация *принципа прозрачности, открытости* трудовых отношений, формализация различных форм занятости и рынков труда, позволяет странам с развитой экономикой более объективно оценивать ситуацию на рынках труда и в сферах занятости. Как показывает анализ мировой литературы, проблема неформальной занятости, неформальных трудовых отношений, неофициальных рынков труда в значительной степени является проблемой с развивающейся экономикой [2-6].

Раскрывая исторические особенности формализации экономических процессов, и особенно трудовых отношений, различных форм занятости, следует отметить, что значительный прогресс в этом направлении был сделан в 20 веке. Прежде всего, создание в 1919 году Международной Организации Труда явилось своего рода началом их правовой формализации, легитимизации согласно международным стандартам. Правовая легитимность различных форм занятости и соответственно рынков труда является одним из основных принципиальных положений в снижении неформальной занятости. Реализация принципа правовой легитимности трудовых отношений, различных форм занятости может происходить в различных формах. Прежде всего, это проявляется в форме, функционирующей в стране законодательной базы. В частности, в Республике Казахстан — это “Кодекс о труде” [7], Закон Республики Казахстан “О занятости населения” [8]. Закон Республики Казахстан “О социальном страховании” [9] и другие нормативные, правовые акты. В то же время, краеугольным и основным правовым законом в легитимизации различных форм занятости является Конституция страны. Как известно, статья 1 Конституции Республики Казахстан отмечает, что “Республика Казахстан утверждает себя демократическим, светским, правовым и социальным государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы.” [10] Статья 24 Конституции гарантирует, что “Каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии... Каждый имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации, а также на социальную защиту от безработицы... Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных законом способов их разрешения... Работающим по трудовому договору, гарантируются установленные законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.”

Исторический анализ формализации трудовых отношений, различных форм занятости и рынков труда показывает, что механизм сокращения неформальных форм может происходить за счет различных факторов, инструментов и институтов. Одним из важных, на наш взгляд, является институт заключения не только индивидуальных, но и коллективных договоров между работодателем и коллективом работников. Так, например, профсоюзное движение, начавшееся стремительно развиваться во второй половине 19 века позволило и стимулировало формализовать многие трудовые отношения. В результате его бурного развития в 20 веке многие неформально занятые работники стали создавать свои профессиональные союзы с целью защиты своих прав на официальном правовом уровне.

Необходимо отметить, что реализация *принципа правовой легитимности* в рамках организации профессиональных союзов должен находиться в ряду основных принципов сокращения неформальной занятости на современном этапе.

Следует отметить, что в Республике Казахстан уделяется значительное внимание развитию профсоюзного движения. Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах» дает серьезные права и возможности легитимизации неформальных трудовых отношений в рамках

участия и организации различных профсоюзов. Как отмечено в статье 7 «Принадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод граждан, гарантируемых законами Республики Казахстан. Запрещается дискриминация при приеме на работу, продвижения по работе, а также расторжение трудового договора по инициативе работодателя по причине принадлежности работника к профсоюзу, вступления или выхода из него. Запрещается воздействие на лиц угрозой или другими неправомерными действиями заставить их воздержаться от вступления в профсоюз, выйти из одного профсоюза и вступить в другой. [11]

Раскрывая основные принципы сокращения неформальной занятости и неофициальных рынков труда, необходимо отметить, что их сокращение не будет достаточно эффективным если не учитывать социально-экономическую эффективность общественного развития в результате их сокращения. Во многих случаях неформальная занятость связана с получением работодателем и неформально занятым работником неучтенного государством дохода. Преследуя, прежде всего, личные текущие интересы, работодатель и работник стратегически подрывают социально-экономические основы государственности. При значительном распространении неформальных форм занятости и, в этой связи, снижением бюджетных поступлений возникает проблема снижения финансирования государственного образования, здравоохранения, обороноспособности страны и т.д.

Исходя из изложенного, сокращение неформальной занятости исходя из *принципа развития социально-экономической эффективности* страны за счет снижения неформальной занятости должно являться основой формирования законодательной основы по снижению неформальных форм занятости не только в административном контексте, но даже при особо сложных моментах (рабский, наемный неформальный труд) и в уголовном контексте.

Исследуя принципы сокращения неформальной занятости и рынков труда, необходимо отметить, что некоторые из них имеют универсальный, всеобщий характер, другие же подвержены и имеют особо специфический момент. Так, например, если реализация принципа *правовой легитимности* в рамках организации профессиональных союзов более приемлемо для сообществ где развито профсоюзное движение и действуют соответствующие законы, то реализация принципа развития социально-экономической эффективности страны имеет универсальный всеобщий характер. В целом же, принципы сокращения неформальной занятости и неофициальных рынков труда нацелены и должны быть нацелены на придание общественному развитию большей транспарентности в ее различных формах (статистическому учету, правовому оформлению, информационно - уведомленческий характер и т.д.)

#### ЛИТЕРАТУРА

- [1] Смит А. «Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: Соцгиз, 1962. – с 332)
- [2] Bonnet F. Degrees of informality: prevailing patterns at the Tanzania Labour Market and social Security, ILO, Geneva, October 2008
- [3] MalteLuebker Employment, Unemployment and Informality in Zimbabwe: Concepts and data for Coherent for Policy-making, Geneva, July 2008
- [4] Roxana Maurizio Labour Formalization and Declining inequality in Argentina and Brazil in 2000s: a Dynamic Approach, Geneva, February, 2014
- [5] Hussmans R. Measuring the Informal Economy: From the Employment in the informal Sector to informal Employment, Geneva, December 2004
- [6] Melanie Samson Organizing in the Informal Economy: A Case Study of the Municipal Waste Management Industry in South Africa, Geneva, 2004
- [7] Закон Республики Казахстан “Трудовой кодекс Республики Казахстан”, Май 15, 2007
- [8] Закон Республики Казахстан “О занятости населения” 23 января 2001 года
- [9] Закон Республики Казахстан 'Об обязательном социальном страховании' от 25 апреля 2003 года
- [10] Конституция Республики Казахстан. ( принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года)
- [11] Закон Республики Казахстан от 27 июня 2014 года N211-V «О профессиональных союзах

## REFERENCES

- [1] Smith A. The Wealth of Nations. - M. Sotsekgiz, 1962. 332 (in Russ)
- [2] Bonnet F. Degrees of informality: *prevailing patterns at the Tanzania Labour Market and social Security*, ILO, Geneva, October 2008
- [3] Malte Luebker. Employment, Unemployment and Informality in Zimbabwe: *Concepts and data for Coherent for Policy-making*, Geneva, July 2008
- [4] Roxana Maurizio. Labour Formalization and Declining inequality in Argentina and Brazil in 2000s: *a Dynamic Approach*, Geneva, February 2014
- [5] Hussmans R. Measuring the Informal Economy: From the Employment in the informal Sector to *informal Employment*, Geneva, December 2004
- [6] Melanie Samson. Organizing in the Informal Economy: *A Case Study of the Municipal Waste Management Industry in South Africa*, Geneva, 2004
- [7] *Law of the Republic of Kazakhstan*. Labor Code of the Republic of Kazakhstan, May 15, 2007 (in Russ)
- [8] *Law of the Republic of Kazakhstan*. About occupation rate of the population, 23 January 2001 (in Russ)
- [9] *Law of the Republic of Kazakhstan*. About obligatory social insurance, 25 April 2003 (in Russ)
- [10] The Constitution of the Republic of Kazakhstan, *Adopted at the republican referendum*, 30 August 1995 (in Russ)
- [11] *Law of the Republic of Kazakhstan*. About Trade Unions, 27 June 2014, N211-V (in Russ)

**БҮГІНГІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ БЕЙРЕСМИ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ҚАРҚЫНЫ  
ТӨМЕНДЕУІНІҢ НЕГІЗГІ БЕЙРЕСМИ ПРИНЦИПТЕРІ<sup>2</sup>**

**Б. Л. Татибеков<sup>1</sup>, Р.Л. Аман<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Э.Ф. Д., Сулеймана Демирель Университетінің Профессоры, Каскелен, Қазақстан;

<sup>2</sup>Магистр, Сулеймана Демирель Университетінің ассистент-оқытушысы, Каскелен, Қазақстан

**Тірек сөздер:** әмбебап заңдар призмасы, ресми және бейресми еңбек нарығы, заңдылық құқықтық принциптері, бейресми жұмыс қарым-қатынасы, диалектикалық арақатынас.

**Аннотация.** Мақала қоғамның экономикалық дамуының диалектінегіздерін ашып көрсетеді. Табиғат пен қоғамның әмбебап заңдар призмасы арқылы, атап айтқанда, «қайшылықтар бірлігі мен күрес» негізінде ресми және бейресми жұмыс қарым-қатынастарының құрылымы арасындағы диалектикалық арақатынас пен өзара тәуелділік қалыптасады. Алайда, ресми және бейресми еңбек нарығы мен жұмыспен қамту нысандарының болуы объективті құқық пен қажеттілік негізінде адам өркениетінің негізін түсіну тұрғысында бейресми тараптарды азайту қажеттігін туындатады. Бейресми еңбек нарығының қысқаруына және бейресми жұмыспен қамту негізінде транспарентті (мөлдір) және ашық еңбек қатынастарының қағидасы, кәсіподақтарды ұйымдастыруға қажетті заңдылық құқықтық қағидаларыменелдің әлеуметтік - экономикалық тиімдігін арттырудағы заңдылық құқықтық принциптері жүзеге асырылуы қажет.

*Поступила 26.06.2016 г.*

<sup>2</sup> Статя публикуется в рамках реализации научного проекта МОН РК по теме: "Механизм сокращения неофициальных рынков труда и неформальной занятости в Республике Казахстан" Договор №358 от 12 февраля 2015 г. .