

## NEWS

OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

SERIES OF SOCIAL AND HUMAN SCIENCES

ISSN 2224-5294

Volume 6, Number 310 (2016), 225 – 231

**G. Taspenova, Zh. Malgaraeva**

University Narxoz

\*E-mail: gau888@mail.ru , [malgaraeva\\_g@gmail.com](mailto:malgaraeva_g@gmail.com)**LABOR MARKET OF KAZAKHSTAN:  
PROBLEMS, TENDENCIES, STATISTICS**

**Abstract:** In this article modern indicators and the prospects of development of the domestic labor market are considered, opportunities and ways of regulation of the labor market are analyzed from state bodies.

The labor market of Kazakhstan because of the backwardness considerably differs from functioning of the similar markets in other countries of the world. In this the negative role was played by the difficulties which arose during transformation of a social and political order of our state and also – implementations of serious reforms in the conditions of limitation of financial and investment resources, insufficiency of experience of institutional registration of market transformations, etc. Owing to these circumstances the modern labor market of Kazakhstan differs in such features as a high share of informal and shadow employment, weak social security of the unemployed, growth of a share of the working citizens not in the specialty, small mobility of a manpower, etc.

**Keywords:** work market, manpower, social and labor relations, unemployment

**Г.А. Таспенова, Ж.К. Малгараева**

Университет Нархоз

**РЫНОК ТРУДА КАЗАХСТАНА:  
ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ, СТАТИСТИКА**

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются современные показатели и перспективы развития отечественного рынка труда, анализируются возможности и пути регулирования рынка труда со стороны государственных органов.

Рынок труда Казахстана из-за своей неразвитости заметно отличается от функционирования подобных рынков в других странах мира. В этом свою негативную роль сыграли трудности, возникшие в ходе трансформации общественного и политического строя нашего государства, а также – в реализации серьезных реформ в условиях ограниченности финансовых и инвестиционных ресурсов, недостаточности опыта институционального оформления рыночных преобразований и др. В силу этих обстоятельств современный рынок труда Казахстана отличается такими особенностями, как высокая доля неформальной и теневой занятости, слабая социальная защищенность безработных, рост доли работающих граждан не по специальности, малая мобильность трудовых ресурсов и т.д.

**Ключевые слова:** рынок труда, трудовые ресурсы, социально-трудовые отношения, безработица

**Введение.** Рынок труда - это важнейший элемент рыночной экономики. В отличие от других рынков его специфика состоит в том, что здесь объектом контрактов выступает способность человека к труду. Исходя из этого, рынок труда можно определить как совокупность социально-трудовых отношений в обществе по поводу найма и использования работников в сфере общественного производства, обусловленную многообразием форм собственности, неоднородностью рабочей силы и интересов субъектов производства.

Рыночные отношения изначально предполагают саморегулирование рынка труда. Элементами механизма саморегулирования являются спрос и предложение на рынке труда, конкуренция среди работников и работодателей, заработная плата. В результате действия этого механизма устанавли-

вается уровень и пропорции занятости, величина заработной платы, размеры и структура безработицы. При этом спрос на рынке труда представляет собой совокупность спроса на ресурсы труда страны при любой цене на них, а предложение на рынке труда - это совокупное предложение ресурсов труда работников в стране при всех возможных ценах на труд [1].

Рынок труда Казахстана постоянно эволюционирует под воздействием политических, экономических и социальных факторов и в своем развитии пока еще сильно отстает от требования времени. В силу этого в сфере занятости, социальной защиты безработных граждан накопилось много нерешенных проблем. Специфика рынка труда такова, что его проблемы должны находиться в поле зрения политиков, в противном случае, неурегулированные проблемы не только могут привести к нерациональному использованию главных производительных сил общества – ресурсов труда, потере конкурентных преимуществ страны из-за снижения потенциала человеческих ресурсов, но и обернуться серьезными социальными конфликтами. Вот почему необходимо заниматься решением проблем занятости, совершенствуя методы и формы государственного вмешательства в функционирование рынка труда, проводя институциональные изменения, особенно в период нарастания экономических кризисов.

**Результаты исследования.** На современном этапе на рынке труда осуществляется массовое передвижение рабочей силы, постоянно меняется ее качественный и количественный состав. Эти проблемы приводят к изменению спроса на рабочую силу, т.к. расширение производства, его модернизация, структурные изменения требуют высококвалифицированных работников, владеющих современной профессией.

В последние годы стало понятно, что, прежде чем создавать конкурентоспособную экономику, надо осуществить подготовку высококвалифицированной рабочей силы, а существующую на сегодняшний момент - поддерживать в оптимальном состоянии. Необходимо все силы сфокусировать на механизме регулирования рыночной экономики, при этом не стоит забывать о самом главном: на какие трудовые резервы будет полагаться новая экономика.

Считаем необходимым в настоящем контексте упомянуть о развитии рынка в кризисных условиях. Фактически казахстанская экономика в 2015 году находилась на стадии резких кризисных событий и явлений, вызвавших колоссальный спад производства. Этому есть объяснения. В РК существует зависимость, а именно экспортная, в частности, от сырьевых ресурсов, и - как следствие - неразвитость рыночных институтов. В бюджете Казахстана доля различных доходов от добычи и продажи нефти оценивается в 44-46%, поэтому любые краткосрочные и среднесрочные прогнозы развития страны, по сути, сводятся к прогнозированию цены на нефть на ближайшие месяцы. 2016 год начался для Казахстана непросто: экономическая ситуация в стране и курс тенге по-прежнему нестабильны [2].

На сегодняшний день Казахстан сохраняет уровень безработицы на показателе 5%, это количество безработных сохранится вплоть до 2019 года, по прогнозам Министерства здравоохранения и социального развития. В начале 2015 года в стране насчитывалось более 458 000 официально зарегистрированных безработных, эти данные составляются на базе Карт занятости регионов. Изучение государственных Карт занятости даёт представление о постоянной потребности в рабочей силе по стране около 300 000 специалистов, но из-за падения отечественной валюты большинство открытых рабочих вакансий остаются не заполненными. Население предпочитает искать работу в частном ненаблюдаемом секторе экономики.

С 2019 года просматривается перспектива значительного роста занятости населения в связи с предсказуемыми последствиями демографической ситуации 90-х годов прошлого столетия. В то время как привычный для Казахстана прирост трудоспособного населения составлял около 100 000 человек в год, наступают времена, когда этот показатель упадет к 2017 году в четыре раза. Благодаря этому фактору значительно спадет давление на рынок труда и появится ощутимый дефицит рабочей силы. Работодатели будут вынуждены вовлекать в производственные сферы экономики внутренние трудовые резервы, на фоне открывающихся перспектив необходимо готовить квалифицированных работников уже сегодня. Для переквалификации и обучения страна располагает потенциалом из самозанятых и временно оставшихся без работы граждан в количестве более миллиона людей на начало текущего года.

В 2016 году компании продолжают придерживаться выжидательной позиции, такой подход сохранится, пока не наступит стабилизация экономической ситуации. Казахские компании все еще не знают, чего ожидать в ближайшем будущем. В связи с этим многие работодатели временно приостанавливают набор новых сотрудников, а другие пересматривают эффективность текущего

персонала. Тенденция к оптимизации штата будет только усиливаться, в 2016 году сокращения продолжатся. Тем не менее, новые вакансии будут появляться, но чаще это будут замены, а не открытие новых позиций в компаниях. Также продолжится отток иностранной рабочей силы из Казахстана, так как экспатам больше невыгодно здесь работать из-за изменения курса тенге. В связи с этим будут появляться интересные управленческие позиции в разных секторах, теперь доступные для локальных менеджеров. Это отличный шанс для местных сотрудников проявить себя.

Поскольку многие компании приостановили или значительно сократили набор новых сотрудников, они стали намного требовательнее к тем, кого принимают на работу. Компаниям стала еще важнее эффективность каждого человека, поэтому и требования предъявляются намного выше. В то же время сами казахстанцы становятся более гибкими в переговорах с работодателями и готовы идти на уступки в зарплате ради получения стабильного рабочего места.

В долларовом эквиваленте зарплаты уменьшились, но в тенге они остаются на прежнем уровне, пока увеличения не наблюдается. В каких-то компаниях происходит небольшое увеличение зарплат благодаря ежегодной индексации. Однако часть работодателей процент индексации осуществляют ниже обычного из-за экономических трудностей.

Сложно выделить какую-то одну позицию, востребованную в сложные времена, вакансии на рынке встречаются разные. Важнее качества кандидатов, нужные компаниям. Лояльность, гибкость, ориентированность на результат, успешный опыт и глубокие профессиональные знания, которые могут помочь компании преодолеть непростой для бизнеса период, сделают соискателя желанным сотрудником для многих работодателей.

Декабрь традиционно характеризуется невысокими показателями из-за сезонности, которая проявляется на рынке труда в зимний период. Многие компании уже израсходовали бюджеты на подбор персонала. Те, кто запланировал какой-то рост численности персонала, уже активно ищут себе сотрудников, а те, кто еще не определился, скорее всего, примут решения в феврале-марте, когда обычно заканчивается процесс бюджетирования.

Таблица 1 – Средние ежемесячные оклады в РК за 2015-2014 гг

	Медиана предлагаемых заработных плат, тенге, 2015	Медиана предлагаемых заработных плат, тенге, 2014
Высший менеджмент	225 000	220 000
Добыча сырья	180 000	175 000
Строительство, недвижимость	150 000	150 000
Консультирование	150 000	120 000
Медицина, фармацевтика	150 000	120 000
Юристы	125 000	120 000
Производство	125 000	115 000
IT, телекоммуникации	125 000	125 000
Управление персоналом	117 000	115 000
Банки	115 000	110 000
Продажи	115 000	110 000
Бухгалтерия	110 000	100 000
Маркетинг, реклама, PR	110 000	105 000
Автомобильный бизнес	105 000	115 000
Транспорт, логистика	100 000	100 000
Туризм, гостиницы, рестораны	100 000	95 000
Наука, образование	100 000	100 000
Спортивные клубы, фитнес	100 000	100 000
Искусство, развлечения, масс-медиа	100 000	100 000
Рабочий персонал	90 000	85 000
Безопасность	90 000	80 000
Административный персонал	82 500	80 000
Начало карьеры, студенты	80 000	75 000

В конце декабря 2015 года в распределении по городам лидером с максимальным количеством предложений традиционно остается Алматы. Практически каждая вторая вакансия (50,6%, на 0,9% меньше, чем в 2014 г.) зарегистрирована в южной столице. Выросло количество столичных

вакансий в 2015 г. – 21,2% предложений о работе размещено в Астане, что на 2,4% больше, чем в 2014 г. Из других регионов, наибольший прирост вакансий замечен в Атырау – 3,1% в 2015 г. против 2,5% в 2014 г.. В Актау показатель стабилен 1,9% в 2014 и 2015 г.г [3].

Максимальные средние ежемесячные оклады предлагали в 2015 г. соискателям в сферах «Высший менеджмент» (225 000 тенге), «Добыча сырья» (180 000 тенге), «Строительство, недвижимость», «Консультирование», «Медицина, фармацевтика» (по 150 000 тенге).

Наименьшие средние ежемесячные оклады предлагали студентам (80 000 тенге) и административному персоналу (82 500 тенге).

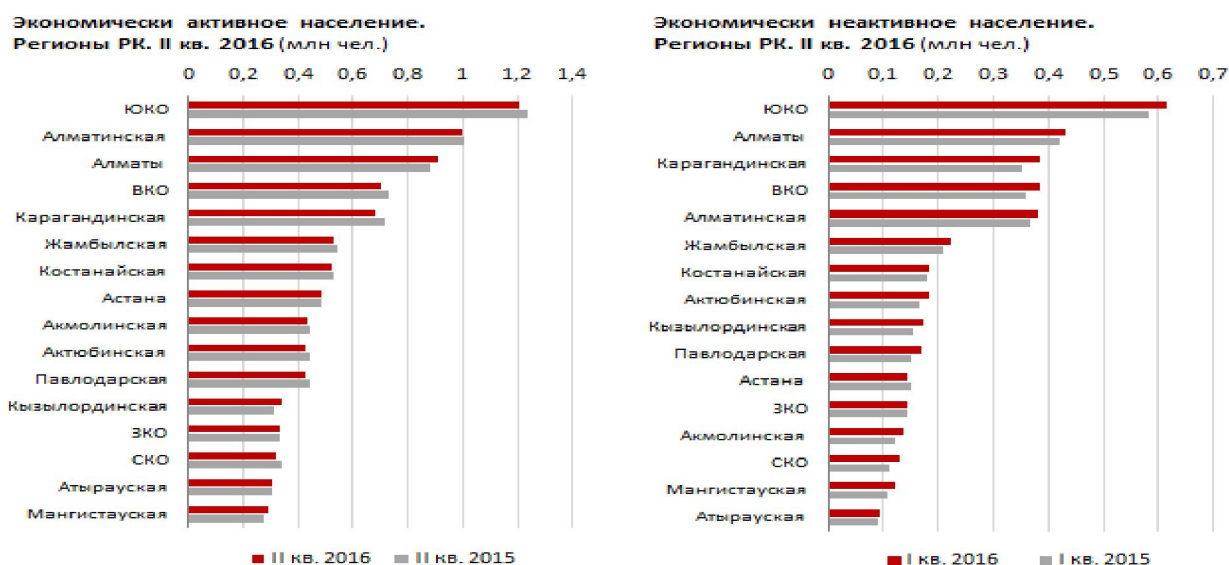
Наивысший средний ежемесячный оклад за 2015 год предлагают работодатели в Актау (125 000 тенге), Атырау (123 000 тенге) и Астане (120 000 тенге).

В августе 2016 ситуация на рынке труда немного ухудшилась. Численность экономически активного населения в августе уменьшилась на 1,2% и составила 8 968,3 тыс. человек, занятого населения - на 1,4%, составив 8 519,8 тыс. человек. Уровень безработицы в августе составил 5%, как и месяцем ранее. При этом количество безработных увеличилось на 1,2% до уровня в 448,5 тыс. человек [4].

Таблица 2 – Показатели рынка труда РК за 2015-2016 гг.

	Всего		Рост к итогу
	2016/08 (тыс. чел)	2015/08 (тыс. чел)	2015/8
Экономически активное население	8968,3	9080,5	98,8%
Занятое население	8519,8	8637,4	98,6%
Безработное население	44,5	443,1	101,2%

\*составлено на основе данных МНЭ РК



Расчеты Ranking.kz на основе данных КС МНЭ РК

Рисунок 2 – Экономически активное и неактивное население Казахстана

К концу второго квартала 95% (8,5 млн чел.) от экономически активного населения имели стабильный заработок. Большая часть работников работали по найму (6,2 млн чел.), так в организациях числилось около 5,7 млн. человек. На самозанятых пришлось 25% от общего числа занятого населения. Самостоятельно занятые осуществляли свою деятельность в сельском хозяйстве (43,5%), торговли (27,4%), транспортных услугах (9,8%) и в строительстве (8,9%). Большую часть безработных составили женщины 55,2% или 247,1 тыс. человек, количество же безработных мужчин 44,8% или 200,3 тыс. человек. В общем числе безработных доля молодежи в возрасте 15-



24 года составила 10,2% (45,8 тыс. человек), в возрасте 15-28 лет составила 21,4% (95,6 тыс. человек). Молодежная безработица в возрасте от 15-24 лет составила 4%, в возрасте от 15-28 лет сложился в - 4,2%.

Как и кварталом ранее, крупнейшими донорами человеческого капитала по стране остаются ЮКО, Алматинская область и Алматы. В этих регионах сосредоточено более 3 млн экономически активного населения (35% от общей рабочей силы). Южно-Казахстанская область, Алматы, а также Карагандинская область лидируют в рейтинге по количеству экономически неактивного населения (1,6 млн чел., или 37% от показателя по стране).

Таблица 3 – Реализация программы «Дорожная карта занятости 2020». Январь-сентябрь 2016

	Всего		Рост к итогу
	2016/01-09	2015	2014
Подали заявление	129474	136009	195552
Стали участниками	129042	136009	194417
Всего трудоустроено, в том числе	123180	155746	167217
на постоянные рабочие места	90085	142264	151580
на инфраструктурные проекты	10981	4490	12721
на социальные рабочие места	12956	10431	18719
на молодежную практику	13863	10431	18719
Получили микрокредит	13863	10276	17523
Прошли профобучение	5864	4385	9607
Трудоустроено после обучения	4005	13323	22151
Переселено	3344	10422	17152
В том числе трудоуспособных	575	1020	3456

\*составлено на основе данных МНЭ РК

Немаловажное влияние на рынок труда оказывает реализация программы «Дорожная карта занятости 2020». Так, охват самозанятого и безработного населения активными мерами занятости в РК составил 15% по итогам первого квартала. Наибольший охват отмечается в Мангистауской (34%), Атырауской (31%) и Кызылординской (28%) областях. Наименьший же процент по охвату отмечается в Жамбылской области (7%), Алматы (8%), Костанайской (8%), Алматинской (10%) и Акмолинской (11%) областях.

Также можно отметить серьёзную зависимость занятости от уровня образования [5]. Наибольший процент занятых имеет высшее профессиональное образование – 27,8%. На втором месте – люди со средним профессиональным образованием – 25,9%. При этом интересно отметить, что женщин с высшим и средним профессиональным образованием больше, чем мужчин. У женщин этот показатель составляет 30,5% и 31,0% соответственно, а у мужчин – 25,2% и 20,9%, то есть связь безработицы с образованием явно прослеживается. По данным фактов, система образования ориентируется на потребности экономики в кадрах. При этом государство стало играть роль регулятора в выборе приоритетных направлений подготовки и переподготовки кадров, ориентированных на потребности экономического развития страны [6]. Но с нашей точки зрения существует ряд профессий с избыточностью специалистов с высшим профессиональным образованием по таким группам специальностей, как «Гуманитарные науки», «Экономика и управление».

**Обсуждение результатов.** Подводя итоги, можно констатировать, что, несмотря на огромное количество экономически активного населения и занятых в экономике, количество безработных продолжает оставаться на плачевно высоком уровне. На состояние рынка труда серьёзнейшее влияние оказывает демографическая ситуация в стране, ибо функционирование рынка труда — не просто процесс потребления (использования) и обращения рабочей силы, но и её формирования и воспроизводства. Следует учитывать тяжёлую демографическую ситуацию в стране. Страна сама не может пополнять свою рабочую силу, она вынуждена привлекать её со стороны. Именно поэтому сегодня в Казахстане так сильно обострён вопрос трудовой иммиграции. Значительную часть рабочей силы Казахстана сегодня занимают представители Китая, стран СНГ и так далее. Иммиграционный процесс, в свою очередь, ставит под угрозу задачу национальной безопасности и сохранения национальной культуры.

Основными особенностями рынка труда Казахстана являются [7]:

1. В Казахстане отсутствует главный элемент рыночного механизма – Биржа труда, что

приводит к нарушению принципа функционирования рынка труда. Отсутствие Биржи труда осложняет работу по ведению учета безработных.

2. Большинство безработных, с одной стороны, имеют слабую социальную защищенность, и, с другой стороны, имеют очень низкую мотивацию в посещении служб занятости, поскольку не ждут от них реальной материальной и моральной поддержки.

3. В Казахстане высока доля самостоятельно занятого населения, которая в последние годы держится на уровне выше 30%. Большая часть самостоятельно занятого населения проживает в сельской местности и характеризуется невысоким уровнем образования и низкой квалификацией. Около 40% самостоятельно занятого населения являются непродуктивно занятыми, т.е., по существу, являются занятыми в личном подсобном хозяйстве на производстве продукции для собственного потребления. От общего количества самозанятого населения только 13% занято производством продукции для продажи, к тому же у многих из них доходы ниже прожиточного минимума. Таким образом, непродуктивная занятость значительной части населения приводит к малоэффективному использованию трудовых ресурсов страны, сдерживая рост социально-экономического положения граждан государства.

4. Казахстанский рынок труда формируется в условиях отсутствия механизма самонастройки рыночных отношений.

5. Трудовые ресурсы Казахстана не мобильны. В настоящее время в нескольких регионах страны наблюдается сокращение количества населения и трудовых ресурсов. Долгосрочные демографические прогнозы предсказывают дальнейшее обострение ситуации на рынке труда в шести приграничных с Россией регионах в результате сокращения численности населения от 10 до 20 процентов к 2030 году. В складывающихся демографических условиях мобильность трудовых ресурсов становится одним из важнейших условий рационального использования ограниченных ресурсов общества путем его перемещения из трудоизбыточных регионов в пользу трудодефицитных регионов, что, в конечном счете, может привести к устойчивому развитию экономики страны. Мобильность трудовых ресурсов характеризуется реальной возможностью работников и их семей переехать в другую местность, где они могут заключить более выгодное предложение по найму. Межрегиональная мобильность в Казахстане находится на низком уровне, вследствие чего уровень межрегиональной дифференциации доходов из года в год не меняется. При текущих темпах выравнивания различие уровня социально-экономического развития населения в регионах может дальше обостриться, создавая угрозу экономическому и политическому единству государства. Основные причины низкой мобильности отчасти связаны с менталитетом и территориальной разобщенностью населения, а также, в определяющей степени, обусловлены уровнем социально-экономического развития общества, отсталостью транспортной инфраструктуры страны, низкими доходами населения, неразвитостью рынка арендного жилья и ипотечного кредитования, более того, отсутствием целостной государственной миграционной политики. Обеспечение межрегиональной мобильности населения будет способствовать распространению новых знаний, опыта, технологий и окажет позитивное влияние на инновационную направленность экономики и общественного воспроизводства.

6. Формирование рынка труда происходит в условиях улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов. За годы независимости значительно возросло число специалистов, получивших образование в лучших западных ВУЗах мира, наблюдается увеличение доли людей, прошедших через более высокие ступени образовательной системы (магистратура, докторские, после-докторские программы), однако уменьшается количество людей, получающих образование по рабочим специальностям. Из-за этого наблюдается перекос в подготовке специалистов с высшим образованием и ощущается недостаток специалистов рабочих профессий.

7. В стране за годы независимости не проведено ни одного специального обследования по изучению потребности потенциальных работодателей в рабочих кадрах в разрезе профессий и квалификаций с использованием современных количественных и качественных методов исследования, соответствующих международным стандартам. Слабая инфраструктура рынка труда и отсутствие достоверной информации о потребностях отраслей экономики в кадрах по профессиям снижают эффективность проводимых по линии МОН РК мероприятий по распределению государственного заказа на подготовку специалистов. Из-за этого многие работодатели не могут найти подходящие кадры, а более 30% занятого населения в стране работают не по специальности, что свидетельствует о плохой организованности рынка труда.

8. Основные функции Биржи труда переданы местным органам исполнительной власти, а за центральным уполномоченным органом власти оставлены вопросы общего методического руководства и информационно-аналитической работы.

**Выводы.** Таким образом, проведенный анализ тенденций подтверждает, что рынок труда функционирует в сложных экономических условиях, которые порождают следующие проблемы: снижение занятости населения, рост уровня безработицы, ухудшение условий труда, утечку высококвалифицированной рабочей силы за пределы государства и приток из-за рубежа мигрантов с недостаточно высокой квалификацией. Сегодня в РК начата системная работа по совершенствованию инфраструктуры рынка труда и нормативно-правовой среды их функционирования, адекватной специфике рыночной системы хозяйствования с учетом международного опыта. Только системная работа может способствовать последовательному решению накопившихся проблем и формированию новой модели рынка труда, отвечающей современным потребностям нашего общества.

Факторами успешности преодоления кризисных явлений казахстанского рынка труда в современных экономических и политических условиях является стабилизация экономического положения в результате перехода от сырьевой к инновационной модели развития, модернизационные процессы в промышленности и сельском хозяйстве, повышение темпов экономического роста.

#### ЛИТЕРАТУРА

- [1] Тикжанова Р.Р. Состояние рынка труда в Республике Казахстан/С.Сейфуллин атындағы ҚазАТУ-ң Ғылым жаршысы /Вестник науки КазАТУ им. С.Сейфуллина. – 2011. - №4 (71).
- [2] Постановление Правительства РК « Программа занятости 2020» от 31.03.2011г, № 316
- [3] [www.stat.gov.kz](http://www.stat.gov.kz) Официальный сайт Комитета по статистике РК
- [4] [www.economy.gov.kz](http://www.economy.gov.kz) Официальный интернет-ресурс Министерства национальной экономики РК
- [5] [www.ranking.kz](http://www.ranking.kz)
- [6] <http://www.zakon.kz/4789390-rynok-truda-v-rk-vosstanavlivaetsja.html>
- [7] <http://cipe.kz/articles/macroeconomics.html?id=107/> Кулекеев Ж.А. «10 особенностей рынка труда Казахстана»

#### REFERENCES

- [1] Tikzhanova R.R. Sostoyaniye rynka truda v Respublike Kazakhstan/S.Seyfullin atyndagy KazATU-ң Gylym zharshysy /Vestnik nauki KazATU im. S.Seyfullina. – 2011. - №4 (71).
- [2] [www.stat.gov.kz](http://www.stat.gov.kz) Ofitsial'nyy sayt Komiteta po statistike RK
- [3] [www.economy.gov.kz](http://www.economy.gov.kz) Ofitsial'nyy internet-resurs Ministerstva Natsional'noy Ekonomiki RK
- [4] [www.ranking.kz](http://www.ranking.kz)
- [5] <http://cipe.kz/articles/macroeconomics.html?id=107/> Kulekeyev ZH.A. «10 osobennostey rynka truda Kazakhstana»
- [6] <http://www.zakon.kz/4789390-rynok-truda-v-rk-vosstanavlivaetsja.html>
- [7] Postanovleniye Pravitel'stva RK « Programma zanyatosti 2020» ot 31.03.2011g, № 316

**Г.А. Таспенова, Ж.К. Малгараева**

Нархоз университеті

#### ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ: ҚИЫНДЫҚТАР, ҮДЕРІСТЕР, СТАТИСТИКА

**Аннотация.** Бұл мақалада қазіргі заманғы отандық еңбек нарығының көрсеткіштері талданған және даму перспективалары мен мемлекеттік органдар тарапынан еңбек нарығын реттеу жолдарының мүмкіндігі қарастырылады.

Қазақстанның еңбек нарығы дамымағандықтан әлемнің осындай нарықтары айтарлықтай ерекшеленеді. Бұл жерде негативті рөлін біздің елімізде әлеуметтік және саяси құрылысының транс-формация барысында, сонымен бірге қаржы мен инвестициялық қор тапшылығы, нарықтық қайта құрылу жағдайында реформалардың жүзеге асырылуында пайда болған қиындықтар атқарады.

Қазақстанның еңбек нарығында осы жағдайлардың күшіне байланысты өзінің ерекшеліктері бар: көлеңкелі жұмыспен қамтылуы, әлсіз әлеуметтік қорғалуы және заманауи жоғары үлесі ретінде ерекшеленеді, азаматтардың еңбек ресурстарының икемділігі, өз мамандығы бойынша жұмыс істемейтін жұмыссыздар, бейресми үлесінің өсуі және т.б.

**Түйін сөздер:** еңбек нарығы, еңбек ресурстары, әлеуметтік-еңбек қатынастары, жұмыссыздық.

#### Сведения об авторах:

Таспенова Гаухар Аманбаевна, Малгараева Жанат Кабдрахмановна – к.э.н., доценты кафедры «Менеджмент» Университета Нархоз.