

А. Е. ЕСЕНОВА

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ КЛАССИФИКАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ СТРАТИФИКАЦИИ

Впервые делается попытка разработки основы и методологии системы классификаций социальной стратификации (СКСС), при этом определяется ее стратегия.

За основу СКСС возьмем классическое разделение общества на страты. Согласно П. Сорокину, основоположнику теории социальной стратификации, все общество подразделяется на три страты. При этом основной и многочисленной по составу любого устойчивого государства является средняя страта. Если она составляет высокий процент, то это общество стабильное, носит устойчивый характер развития. Если же между высшей и низшей стратами небольшая прослойка, то это общество или государство нестабильно, ему присущи массовые волнения. Поскольку средняя страта для многих стабильных государств многочисленна, предлагается рассматривать ее как двойную страту, верхняя часть которой приближена к «высшей» страте, а нижняя – к «низшей» страте.

Исходя из этого все общество разделяется на несколько основных классов K_i . Например, на четыре класса, тогда i изменяется от 1 до 4, т.е. K_1, K_2, K_3, K_4 . Назовем эти классы соответственно: низший и обозначим через K_1 , средний нижний – K_2 , средний верхний – K_3 , и, наконец, высший – K_4 .

В свою очередь, каждый основной i -й класс социальной стратификации разобьем на j подклассов. Величину j можно выбрать любой размерности. Например, 2, 4, 6, 100 и т.д. Учитывая величину обобщенного показателя системы стратификации (ОПСС), предложенного в [1] и равную 400, примем для удобства величину j , равную 10. Тогда в системе классификации социальной стратификации все общество разделяется на четыре основных класса, каждый из которых, в свою очередь, подразделяется на десять подклассов.

С учетом этого согласно предлагаемой системе классификации социальной стратификации все общество можно разделить на 40 подклассов (групп): $i \cdot j = 4 \cdot 10 = 40$. Если потребуется

уменьшить или увеличить количество подклассов в СКСС, изменяют величину j . Например, если j принять равной 5 или 20, то соответственно количество подклассов будет равно величине $K_{i,j}$, которая определяется как

$$K_{i,j} = i \cdot j = 4 \cdot 5 = 20$$

или

$$K_{i,j} = i \cdot j = 4 \cdot 20 = 80 \text{ подклассов}$$

Если j принять равной единице, то все общество подразделяется на четыре основных класса – K_1, K_2, K_3, K_4 не имея подклассов.

Итак, рассмотрим механизм распределения респондентов по классам и подклассам, когда $i=4$ и $j=10$, т.е. величина $K_{i,j}=40$. Тогда матрица системы классификации социальной стратификации будет выглядеть следующим образом:

$$K_{i,j} = \begin{matrix} K_{11'} & K_{12'} & K_{13'} & \dots & K_{18'} & K_{19'} & K_{110} \\ K_{21'} & K_{22'} & K_{23'} & \dots & K_{28'} & K_{29'} & K_{210} \\ K_{31'} & K_{32'} & K_{33'} & \dots & K_{38'} & K_{39'} & K_{310} \\ K_{41'} & K_{42'} & K_{43'} & \dots & K_{48'} & K_{49'} & K_{410} \end{matrix}$$

Теперь возникает задача, каким образом того или иного индивида можно отнести к тому или иному подклассу? Для этого воспользуемся обобщенным показателем системы стратификации (ОПСС), который складывается из показателей: По – образование, Пд – доход, Пв – власть, Пп – престиж.

$$\begin{aligned} \text{Макс ОПСС} &= \text{макс По} + \text{макс Пд} + \text{макс Пв} + \\ &+ \text{макс Пп} = 100 + 100 + 100 + 100 = 400. \end{aligned}$$

Максимальное значение ОПСС равняется 400 баллам. Тогда, используя равномерный, линейный закон распределения респондентов по ОПСС на четыре основных класса, получаем следующее: у низшего класса K_1 величина ОПСС будет находиться в пределах 1–100 баллов, у среднего нижнего класса K_2 – 101–200 баллов, у среднего верхнего класса, K_3 – 201–300 баллов и, наконец, у высшего класса K_4 – 301–400 баллов.

В свою очередь, разделив каждый из этих четырех основных классов соответственно на подклассы с шагом по ОПСС 10 баллов, будем иметь по 10 подклассов в каждом основном классе. Другими словами, низший класс K_1 подразделяется на:

- $K_{1,1}$ = от 1 до 10 баллов по ОПСС;
- $K_{1,2}$ = от 11 до 20 баллов по ОПСС;
- $K_{1,3}$ = от 21 до 30 баллов по ОПСС;
-
- $K_{1,10}$ = от 91 до 100 баллов по ОПСС.

Таким же образом делятся остальные основные классы. Например, высший K класс будет подразделяться на подклассы:

- $K_{4,1}$ = от 301 до 310 баллов по ОПСС;
- $K_{4,2}$ = от 311 до 320 баллов по ОПСС;
- $K_{4,3}$ = от 321 до 330 баллов по ОПСС;
-
- $K_{4,9}$ = от 381 до 390 баллов по ОПСС;
- $K_{4,10}$ = от 391 до 400 баллов по ОПСС.

Учитывая то, что величина обобщенного показателя социальной стратификации (ОПСС) соответствует 400 баллам, основные классы можно разбить по 100 баллам. Тогда к низшему классу можно отнести тех людей, которые по ОПСС наберут от 0 до 100 баллов. К среднему нижнему классу нужно отнести тех, у кого ОПСС составляет от 101 до 200 баллов. Соответственно к среднему верхнему классу относятся те, у кого ОПСС составляет от 201 до 300 баллов, и, наконец, к высшему классу можно отнести тех людей, чьи позиции соответствуют верхним слоям социальной стратификации и по ОПСС имеют баллы от 301 до 400.

Учитывая изложенное, можно записать:

- $K_1 = f(\text{ОПСС}) = (0-100) \text{ б.}$ – низший класс;
- $K_2 = f(\text{ОПСС}) = (101-200) \text{ б.}$ – средний
нижний класс;
- $K_3 = f(\text{ОПСС}) = (201-300) \text{ б.}$ – средний
верхний класс;
- $K_4 = f(\text{ОПСС}) = (301-400) \text{ б.}$ – высший класс;

В свою очередь, каждый основной i -й класс можно разбить на подклассы. Например, j может равняться 10, т. е. изменяться. K означает «класс» в СКСС, а его первый индекс означает номер класса, а второй – номер подкласса.

Таким образом, предлагаемая методология

системы классификации социальной стратификации заключается в том, что все общество можно разбить на K_i - классы и $K_{i,j}$ -подклассы. Размерность этих классов можно варьировать в любых пределах. Для того чтобы отнести того или иного индивида к тому или иному классу или подклассу, нужно иметь количественные показатели человека по образованию, доходу, власти и престижу. Таким показателем является уже упомянутый обобщенный показатель социальной стратификации. По его величине можно определить место каждого человека в СКСС.

Удобством предлагаемой СКСС является то, что все показатели, характеризующие того или иного человека, определяются в безразмерных величинах, так называемых баллах. Это дает возможность определить (оценить) количественную характеристику человека в целом путем сложения таких разрозненных показателей, как доход, власть, престиж и образование, а не ограничиваться качественными показателями, как это происходило до сегодняшнего дня. С другой стороны, предлагаемая система классификации социальной стратификации легко поддается алгоритмизации и программированию, что весьма удобно и перспективно при исследованиях общества в области социальной стратификации (например, устойчивость общества, динамика его развития и т.д.). И наконец, эта система классификации социальной стратификации может деформироваться, расширяться, уменьшаться и т.д.

Может возникнуть ряд вопросов: почему в предлагаемой СКСС 4 класса и 10 подклассов, почему шаг подкласса равняется 10 баллам и почему максимальная величина ОПСС составляет 400 баллов? Необходимо отметить, что эти величины взяты чисто из логических соображений и удобств. Здесь дается лишь подход к построению системы классификации социальной стратификации, а ее размерность может определить экспертный совет, состоящий из опытных, именитых социологов, или в крайнем случае экспертная система. Под экспертной системой мы понимаем систему, объединяющую возможности компьютера со знаниями и опытом эксперта в такой форме, что система может предложить разумный совет или осуществить разумное решение поставленной задачи [2]. Дополнительной характеристикой такой системы, которая многи-

ми рассматривается как основная, является ее способность пояснить по требованию ход рассуждений в понятной для опрашиваемого форме.

Для использования предлагаемой СКСС в социальной стратификации необходимы критерии социальной стратификации и разработка алгоритма ее работы.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Есенова А.Е.* Об одном подходе к системе стратификации и разработка ее обобщенного показателя // Сб. трудов. междунар. научно-практ. конф. «Новые образовательные технологии как фактор устойчивости развития экономики». Шымкент: Университет «Мирас», 2003. С. 218-221.
2. *Нейлор К.* Как построить экспертную систему / Пер. с англ. М.: Энергоатомиздат, 1991. 268 с.

Резюме

Алғаш рет әлеуметтік стратификацияның әдістемесі мен топтастырудың негізін қалауға ұмтылыс жасалды. Осыған орай ұсынылып отырған әлеуметтік стратификациялық жүйеге сәйкес жалпы қоғамды бірнеше түрге бөлуге болады, сондай-ақ олар өзара іштей де бөліне алады.

Поступила 2.02.06г.