

## **ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ КАЗАХСТАНА**

С 1991 года в Республике Казахстан ситуация в сфере рынка труда и занятости определялась влиянием различных факторов, в том числе и демографических. Следует отметить, что влияние демографических процессов на функционирование рынка труда и занятости человеческих ресурсов в Республике Казахстан нельзя рассматривать односторонне. Необходимо отметить, что и сами процессы, произошедшие и происходящие в функционировании рынка труда и занятости, оказывали и оказывают значительное влияние на произошедшие и происходящие демографические изменения. К примеру, с изменением на рынке труда процедуры условий найма и увольнения женщин изменилась и изменится демографическая ситуация, в частности рождаемость. Такая ситуация наблюдается в Республике Казахстан.

Снижение численности населения явилось одной из основных проблем в Республике Казахстан в переходный период. За 14 лет численность населения страны снизилась с 16 358,2 тыс. человек в 1991 г. до 15 074,8 тыс. человек к началу 2005 г. и общее снижение составило 1283,5 тысяч человек. [1–3]. Следует особо отметить, что если до 2002 г. в республике наблюдалось почти стабильное снижение численности населения, то в 2003 году эта тенденция была нарушена, и в стране впервые наблюдался незначительный рост в 15,7 тыс. человек.

Изменение численности человеческих ресурсов страны или ее населения в определенной степени произошло из-за снижения рождаемости. В целом по Казахстану за 14 лет уровень рождаемости снизился с 21,5 промилле в 1991 г. до 18,9 промилле в 2004 г. На протяжении переходного

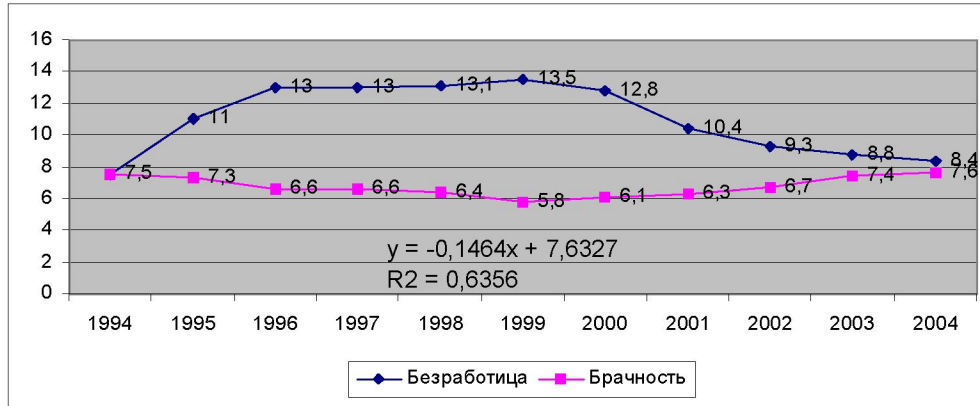


Рис. 1. Безработица и количество заключенных браков в Республике Казахстан в 1994–2004 гг. и уравнение линейной регрессии [4, с. 417; 5,6]

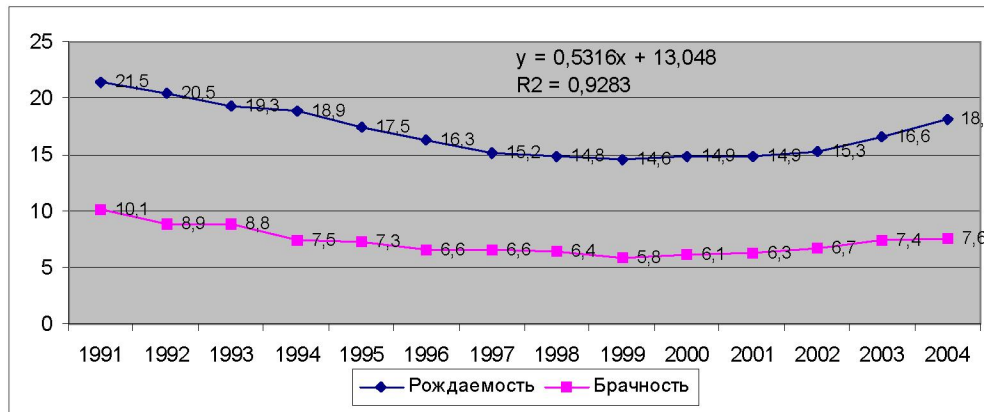


Рис. 2. Коэффициенты брачности и рождаемости в Республике Казахстан в 1991–2004 гг. и уравнение линейной регрессии [2, с. 34; 4, с. 227, 412]

периода рождаемость в республике снизилась под воздействием комплекса разнонаправленных факторов. Прежде всего, на снижение рождаемости оказали влияние изменение жизненного уровня населения, рост безработицы, изменение количества браков; уровень образования, культуры, образ жизни, традиции и т.д.

Негативное влияние безработицы на воспроизводственные процессы народонаселения в Республике Казахстан проявляется в уменьшении числа заключенных браков. На рис. 1 видны тенденции изменения уровня безработицы и числа заключенных браков в 1994–2004 гг.

Как видно из рис. 1, с повышением уровня безработицы в стране наблюдалось снижение числа заключенных браков и наоборот. Обратная зависимость между двумя этими переменными выразилась следующим уравнением регрессии:

$$Y = -0,1464x + 7,6327,$$

где  $y$  – брачность на 1000 человек;  $x$  – безработица, %.

Как видно из уравнения, в республике в 1994–2004 гг. с повышением безработицы на 1 % брачность сокращалась на 0,1464 промилле. Коэффициент отрицательной корреляции между двумя этими переменными достаточно высок и равен – 0,8005.

Абсолютное и относительное уменьшение числа браков, в свою очередь, оказало негативное воздействие на рождаемость. Если в 1991 г. число заключенных браков по республике составляло 165,2 тыс., то в 2004 г. – 114,7 тыс. Коэффициент брачности за этот период снизился с 10,1 на 1000 человек населения до 7,6. Взаимосвязь между изменениями коэффициентов брачности и рождаемости в Республике Казахстан очень высока (рис. 2).

Как показали расчеты, степень положительной корреляции между этими двумя переменными

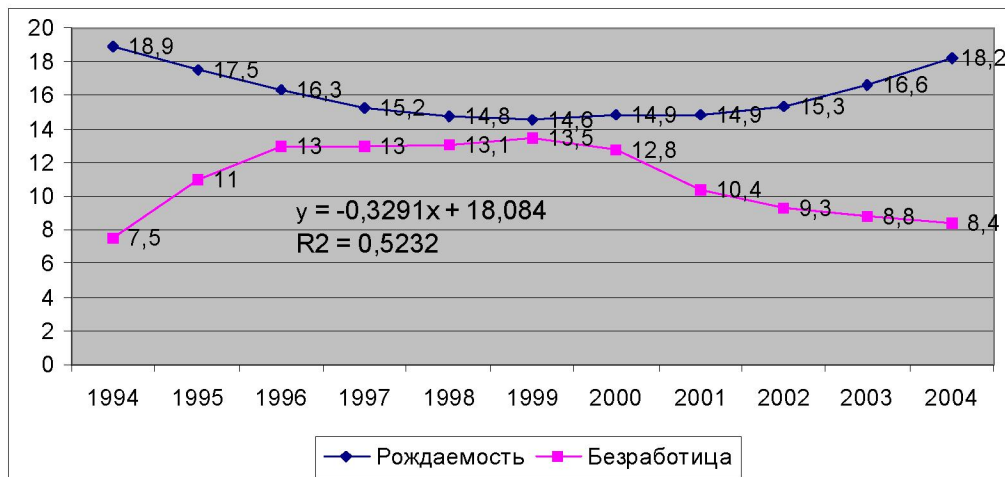


Рис. 3. Изменение безработицы и рождаемости в 1994–2004 гг. и уравнение линейной регрессии [2, с. 43; 4, с. 412; 5, с. 46; 6, с. 109]

ми равна 0,957928.

Положительная связь между двумя этими переменными выразилась также следующим уравнением регрессии:

$$Y = 0,5316x + 13,048,$$

где  $y$  – рождаемость на 1000 человек;  $x$  – брачность, на 1000 человек.

Данное уравнение показывает, что при увеличении брачности на 1 промилле рождаемость увеличивалась на 0,5316 промилле. Достоверность этой зависимости подтверждается достаточно высоким коэффициентом детерминации, равным – 0,9283.

В целом отсутствие постоянной работы (особенно среди молодого поколения) вело к снижению количества рождений. На рис. 3 показана зависимость, которая наблюдалась в республике между двумя этими переменными.

Как видно из рис. 3, в 1994–1999 гг. с повышением безработицы в республике наблюдалось и снижение рождаемости. И наоборот, со снижением безработицы в 2000–2004 гг. повышалась рождаемость. Обратная зависимость между двумя этими переменным выразилась следующим уравнением регрессии:

$$Y = - 0,3292 + 18,084,$$

где  $y$  – рождаемость на 1000 человек;  $x$  – уровень безработицы, %.

Исходя из данного уравнения в республике наблюдалась тенденция, когда повышение на 1% безработицы сопровождалось снижением рождаемости на 0,3292 промилле. Тесная отрицательная корреляционная зависимость между двумя

этим переменными равна -0,7281.

Следует особо отметить, что в последнее время в республике наблюдается рост числа детей, родившихся у женщин, не состоявших в зарегистрированном браке. Так, если в 1999 г. ими было рождено 51,0 тыс. человек, то в 2004 г. – 68,0 тыс. Это составило от общего числа родившихся 23,6 и 24,9% соответственно, т. е. в настоящее время почти каждый четвертый ребенок в Казахстане рождается женщиной, не зарегистрированной в браке.

Данная тенденция свидетельствует о некотором изменении образа жизни, культуры, традиций в Казахстане. В целом в случае дальнейшего нарастания данной тенденции это может привести к изменению традиционных устоев не только семьи, но и возникновению новых морально-этических отношений между различными поколениями.

Необходимо отметить, что в странах с развитыми рыночными отношениями значительной трансформации подвергается роль женщин в обществе. Как показывают мировые тенденции, иногда женщина становится основным кормильцем семьи (это наблюдается и в Казахстане). В этой связи демографическая политика, с одной стороны, должна учитывать изменение роли женщин в семье и обществе, а с другой – существующие традиции и культуру различных этносов Казахстана по отношению к ним.

Необходимы кардинальные преобразования в области организационно-экономического механизма эффективного развития и использования

человеческих ресурсов Казахстана на национальном рынке труда и в сфере занятости в гендерном аспекте.

Во-первых, на наш взгляд, необходимо в корне изменить отношение к женщинам, воспитывающим детей. В частности, необходимо обеспечение их со стороны государства заработной платой, а не пособиями, как это наблюдается в действительности. Хотя по своему финансовому содержанию пособия и заработная плата могут быть тождественны, но по своему внешнему и социальному значению они несколько отличны и будут иметь различный эффект. Занятость женщин в домашнем хозяйстве и, в частности, воспитывающих детей по своему социальному и экономическому значению не должна ничем не отличаться от их занятости на каком-нибудь предприятии.

В качестве обоснования данного положения можно привести теорию производства в домашнем хозяйстве [7]. Согласно теории производства в домашнем хозяйстве и, в частности, исходя из анализа эффекта дохода в модели производства в домашнем хозяйстве деятельность или занятость дома одного из членов семьи могут рассматриваться иногда более полезными, чем участие в общественном производстве.

В настоящий период государство в связи с уменьшением рождаемости, не заинтересованностью многих семей иметь более одного и двух детей, ростом разводимости и т.д. должно поднять статус семей, воспитывающих детей. Это может быть реализовано в форме включения их деятельности в сферу трудовых отношений и, в частности, в сферу функционирования рынка труда, где работодателем должно являться государство. Исходя из изложенного женщины, занятые воспитанием детей, должны также считаться экономически активным населением и соответственно вознаграждаться за это в виде заработной платы. Пока же существующая система пособий отнюдь не заинтересовывает и не стимулирует активность женщин в воспитании большего количества детей. Включение женщин, занятых воспитанием детей, в экономически активное население автоматически будет снижать уровень безработицы в стране и соответственно повышать их социальный статус по отношению к женщинам, занятым в других сферах общественной деятельности.

Во-вторых, в случае декретного отпуска или

иного длительного отпуска, в течение которого женщины теряют свою квалификацию, государство должно также предпринимать меры по их подготовке и переподготовке. Это может происходить либо через существующую государственную систему занятости, либо путем финансирования предприятий, принимающих на работу этих женщин.

В-третьих, организовать в средствах массовой информации (на телевидении, радио, в печати) информационную пропаганду о преимуществах и этичности сохранения семейно-брачных отношений.

В-четвертых, ввести государственные награды семьям, отмечающим серебряные, золотые юбилеи со дня бракосочетания.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. *Лестер К. Туроу*. Будущее капитализма. Новосибирск, 1999. 108 с.
2. Казахстан 1991–2002. Агентство РК по статистике. 2002. 574 с.
3. *Абдиев К.* Демографическая характеристика населения Республики Казахстан: 5 лет спустя после переписи населения в 1999 году. Агентство РК по статистике. Пресс-релиз, 2004.
4. Демографический ежегодник Казахстана, 2005. Агентство РК по статистике: Стат.сб. / Под ред. К. Абдиева. Алматы, 2005. 448 с.
5. Труд и занятость населения в Казахстане: Стат.сб. Агентство РК по статистике. Алматы, 2003. 348 с.
6. Экономическая активность населения Казахстана 1995–2004 гг.: Стат.сб. Агентство РК по статистике. Алматы, 2005. 336 с.
7. *Ehrenberg Ronald, Smith Robert*. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. Seventh Edition. HarperCollinsCollege Publisher, 2000.

#### Резюме

Жұмыссыздық, некелік және бала туушылық арасындағы өзара байланысты кестелік түрінде көрсетіп, математикалық түрде сипаттайды. Автор осы салада демографиялық саясатты жақсарту бойынша ұсыныстар берген. Мысалы, жәрдемақы орнына еңбек жалақысын, сонымен бірге балалары бар және 25,50 жылдық мерейтойларды белгілейтін отбасыларға марапаттау рәсімін енгізуді ұсынады.

#### Summary

The article shows graphically and explains mathematically the interdependence between unemployment, birth rate and marriage in Kazakhstan during transition period. At the end of the article author give his offers different directions how to improve the situation in the sphere demographic policy. For example he suggest instead of benefits for children the giving of salary and award families, which have children and celebrate 25<sup>th</sup>, 50<sup>th</sup> anniversary of their marriage.