

У. Р. БЕКМУХАНБЕТОВА

ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРА И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Проблема гендера в настоящее время определена в качестве приоритетной многими международными организациями, признающими, что гендерные индикаторы должны быть введены во все социальные и экономические программы, содействующие демократизации общества, повышению качества жизни, искоренению бедности, устойчивому развитию страны.

Основная проблема гендерных исследований – выяснение возможностей преодоления гендерного неравенства, дискриминация по признаку пола на всех уровнях и во всех сферах социальной жизни – труд, экономика, политика, семья. Гендер, как социальный пол, конструируется социальной практикой, социальными стереотипами и понимается как социальный статус мужчин и женщин, занимающих различное положение в обществе (как правило, иерархическое).

Мужская и женская общности образуют гендерную структуру общества. Изменения в ней отражаются на социально-демографической, социально-профессиональной, национальной структурах общества, его экономической и политической стратификации. При этом гендерные общности рассматриваются не в качестве конфронтационно противостоящих друг другу социумов и индивидов, что характерно для радикального и ортодоксального феминизма, а как социумы, стремящиеся к социальному взаимодействию, взаимопониманию, сотрудничеству и гендерному равенству.

Данное определение гендера относится к социологической научной школе и направлениям изучения положения женщин, сложившейся в 90-х годах XX в., развивающая социологический подход. С позиций данного подхода, женщины и мужчины – это крупные социогендерные общности, интегрированные в систему социальных отношений во всех сферах жизни общества и оказывающие влияние на развитие социальных процессов, институтов, явлений, групп и общностей. Именно данный подход в изучении положения женщин получает развитие своих направлений в Республике Казахстан.

Другая школа базируется на ортодоксально-феминистском подходе к изучению места и роли женщины в социуме, биодетерминистских позициях при анализе биологических и психофизиологических различий между мужчинами и женщинами, на их противопоставлении друг другу [1].

Итак, следует отметить, что гендерные исследования помогают изучить и понять, как тот или иной социум определяет, формирует и закрепляет в общественном сознании и в сознании личности социальные роли женщины и мужчины, а также какие последствия для них имеет это распределение.

Гендерные отношения, характер взаимоотношения полов, их положение и статус в обществе определяются как экономическим и культурным, так и историческим развитием страны, сложившимися национальными традициями, спецификой социальных отношений и многими другими обстоятельствами. При этом в каждой стране тот или иной фактор оказывает большее воздействие на гендерные отношения, чем другие.

Наибольшее воздействие на предложение труда и в целом на экономическую активность оказывает уровень заработной платы и размер нетрудовых доходов человека, а также существенное влияние на уровень экономической активности населения, оказывает и безработица.

Отрицательное влияние на уровень экономической активности количества детей сказывается только для женщин. Это объясняется тем, что именно женщины несут основные нагрузки, связанные с воспитанием детей. Количество детей существенно повышает для них ценность нерабочего времени и снижает стремление к трудовой деятельности.

Положительное воздействие образования на уровень экономической активности у женщин сильнее выражено, чем у мужчин. Для мужчин больший, чем для женщин, вклад в изменение уровня экономической активности вносят характеристики здоровья, хотя тенденции влияния состояния здоровья на участие в рабочей силе для них одинаковы [2].

В Республике Казахстан во втором квартале 2008 г. численность экономически активного населения в возрасте 15 лет и старше достигла 8,4 млн. человек. В общей численности экономически активного населения городское население составило 4,4 млн. человек (52,0%), женщины – 4,2 млн. человек (49,6%). Уровень экономической активности сложился в 71,2%, активность женщин – 65,7%, мужчин – 75,6%.

В экономике республики заняты 7,9 млн. человек. Уровень занятости к экономически активному населению достиг 93,4%. Среди занятого населения численность наемных работников составила 5,2 млн. человек, или 65,9%, самостоятельно занятых – 2,7 млн. человек, или 34,1%.

В общем числе занятого населения численность мужчин составила 4 млн. человек, или более половины, женщин – 3,8 млн. человек (48,9%). В структуре занятых основную долю – 29,2% составляют лица в возрасте 25-34 года, а по 23,0% – в возрасте 35-44 лет и 45-54 лет, и 15,6% – молодежь 15-24 года.

Уровень безработицы в республике во втором квартале 2008 г. составил 6,6% (в 2007 г. – 7,3%), городского – 7,2% и сельского – 5,9%. В структуре безработных каждая вторая – женщина. Доля лиц в возрасте 25-39 лет составила 46,6%, в возрасте 15-24 лет – 17,5%.

Адаптация женщин в условиях рыночной экономики сопровождается, в первую очередь, ростом женской безработицы. Так, уровень безработицы у мужчин 5,9%, у женщин – 8,7%.

С ростом конкуренции за рабочие места нарастают дискриминационные тенденции в отношении женщин при приеме на работу и увольнении, особенно женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и женщин в возрасте старше 45 лет.

В целом, женщины, имея лучшие и более высокие образовательные стандарты, недостаточно задействованы в экономике, общество не использует в полном объеме их потенциальные возможности, что также является определенным рода дискриминацией женщин в общественном плане.

Большую роль в приобщении женщины к различным видам деятельности играет субъективный момент. В зависимости от него, индивидуальная система мировоззрения в большей или меньшей мере может отражать систему обще-

ственных отношений. В конечном итоге социально-ролевые функции женщины выступают как результат ее субъективных усилий по освоению политически значимой системы деятельности.

Кроме того, выявлено гендерное неравенство по таким компонентам развития человеческого потенциала, как неравномерное распределение доходов среди мужчин и женщин, смертность населения в трудоспособном возрасте, ожидаемая продолжительность жизни от рождения.

Человеческий потенциал нельзя рассматривать вне связи экономики и социальной жизни общества, так как экономика является по своему основному предназначению социальной, т. е. товары, услуги и общественные блага производятся в конечном счете для удовлетворения человеческих потребностей.

Решение как социальных, так и экономических задач, стоящих перед нашей страной, требует существенного повышения эффективности использования человеческого потенциала, что в немалой степени зависит от качества человеческого потенциала.

Вместе с тем, качество человеческого потенциала является многогранным понятием, его невозможно определить каким-либо единым показателем. Чаще всего оно измеряется набором экономических и социальных показателей, отражающих условия жизни работников и их благосостояние.

Повышение качества человеческого потенциала происходит, если выполняются следующие условия:

- работа должна быть творческой и осмысленной, предусматривать непрерывный рост квалификации и уровня образования;
- работник должен иметь перспективу карьерного роста, участвовать в принятии производственных решений, что дает ему возможность чувствовать ответственность за выполнение производственных требований;
- условия труда должны быть здоровыми и безопасными, как фактор сохранения работоспособности, увеличения периода профессиональной активности работников.

Весьма серьезно недооценивается экономический вклад женщин, как в семейном хозяйстве, так и в общественном производстве.

Так, обращает на себя внимание такой факт, как разница в размерах средней заработной

платы мужчин и женщин. В республике за первое полугодие 2008 г. средняя заработная плата у мужчин составила 69296 тенге, или в 1,5 раза выше, чем у женщин – 45100 тенге. В гостинично-ресторанном бизнесе разница в размерах заработной платы сложилась в 1,7 раза, в финансовой деятельности и промышленности – в 1,6 раза, в торговле и государственном управлении – в 1,3 раза.

Уровень заработной платы мужчин превышает уровень заработной платы женщин в каждой отрасли, даже в таких сферах, где подавляющее большинство работающих – женщины. Такая ситуация складывается, по мнению некоторых специалистов, в силу того, что мужчины занимают более ответственной должностной, а значит и более квалифицированной работой, вследствие чего имеют более высокую оплату труда [3].

При этом по данным статистики, женщины по образовательному и профессиональному потенциалу не уступают мужчинам – в Казахстане женщин с высшим и средним специальным образованием больше, чем мужчин. Так, в структуре экономически активного населения доля женщин, имеющих высшее образование, составляет на конец полугодия 2008 г. 55,6%, с незаконченным высшим – 54,4%, со средним профессиональным (специальным) – 52,5%, в структуре занятого населения их доля соответственно: 55,1; 55,7 и 51,6% [4].

Однако при этом на рынке труда образованность женской рабочей силы не всегда востребована, и именно женщины почти по всем видам и уровням образования чаще оказываются безработными, чем мужчины с соответствующими знаниями.

Отсюда следует, что на рынке труда Казахстана образовательный потенциал женщин не создает им равных возможностей с мужчинами в области получения доходов, что не только не обеспечивает им лучшей заработной платы, но даже равной с мужчинами, и не гарантирует им стабильной работы.

Таким образом, тенденции на рынке труда подвержены жесткой горизонтальной (межотраслевой) и вертикальной (внутриотраслевой) профессиональной сегрегации: мужчины заняты в сферах с наибольшими границами доходов (высшие должности в политических структурах

и органах государственной службы, в добывающей промышленности, банковском секторе и других), а женщины – с наименьшими. Известно, что, как правило, женский труд используется в тех сферах, которые дотируются из государственного бюджета (образование, здравоохранение, культура и другие). Помимо бюджетной сферы, женщины также заняты в торговле, общественном питании, переработке сельскохозяйственного сырья, в сфере бытового обслуживания и т.д.

Возникающие диспропорции в доходах приводят к проблемам социального характера, имеющие признаки гендерной асимметрии.

Ряд НПО работают в области реализации гендерных и женских программ и проектов в целом по Казахстану. Основные направления деятельности общественных организаций следующие:

- инициирование предложений по механизмам взаимодействия органов власти и неправительственных организаций;

- разработка и продвижение законодательства по госсоцзаказу для неправительственных организаций;

- сотрудничество с депутатами и участие в программах по снижению бедности;

- работа в международных проектах;

- разработка и внедрение гендерных подходов в сфере труда;

- координация деятельности неправительственных организаций по социальным проектам и другие.

Таким образом, можно отметить, что положение женщины характеризуется постоянно увеличивающимся вкладом в экономическое, социальное развитие человечества, в оптимизацию и модернизацию интеллектуальной базы прогресса.

Нельзя не отметить растущее внимание и важность развития института гендерных проблем, его доли в воспитании новых поколений, обеспечении стабильности и прогресса в обществе. В связи с чем заслуживает внимания инициатива Национальной комиссии по делам семьи и гендерной политики при Президенте РК по изучению вопроса о признании трудом, которому нет эквивалента у мужчин, материнского труда по вынашиванию, рождению и вскармливанию грудью ребенка, о признании домашнего труда одним из видов общественно-полезной деятельности с последующим учетом этого фактора при назначении пенсий и пособий.

Кроме того, следует особо обратить внимание на уязвимость сельских женщин. Так, в сельском хозяйстве занято 29,7% из числа всех занятых женщин.

К причинам и условиям, препятствующим занятости женщин в сельском хозяйстве, в том числе в сфере переработки сельхозпродукции, являются недоступность оплачиваемой работы, низкие доходы от производства и продажи сельскохозяйственной продукции, традиционная многодетность, неучастие в производстве рыночной сельскохозяйственной продукции.

К факторам, влияющим на экономическую уязвимость женщин, можно отнести:

- «дефицит времени» за счет высокой занятости домашним, неоплачиваемым трудом, что резко сокращает возможности реагировать на экономические стимулы и участвовать в рыночной хозяйственной деятельности;

- меньший доступ к сельскохозяйственным знаниям, недостаточность навыков в организации собственного дела;

- женщины заняты в сельском хозяйстве на низкооплачиваемых, малоквалифицированных работах с низким уровнем производительности труда;

- женщинам больше приходится работать на своих земельных участках для поддержания своих семей сельскохозяйственной продукцией;

- женщины имеют низкие доходы от производства и продажи сельскохозяйственной продукции, выращенной на своих земельных участках;

- на ухудшение положения женщин повлияло также сокращение всех социальных услуг, включая услуги детских садов.

Учитывая специфику формирования рыночной экономики села, проблемы женской сельской безработицы, а также низкодоходность в сельском хозяйстве, экономические права сельских женщин могут быть реализованы в результате осуществления таких мер, как:

- усиление диверсификации в сельском хозяйстве;

- поддержка переработки пищевого и сельскохозяйственного сырья на сельских предприятиях и домохозяйствах;

- содействие профессиональной подготовке женщин;

- предоставление сельскохозяйственных кредитов и услуг по сбыту продукции.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Силласте Г.Г.* Гендерная социология: состояние, противоречия, перспективы // Социальные исследования. 2004. № 9. С. 78.

2. *Роцин С.* Экономическая активность населения: условия и факторы // Человек и труд. 2004. № 2.

3. *Притворова Т.П., Акубекова А.А., Макашева Г.С.* Принципы обеспечения гендерного равенства населения в Республике Казахстан // Аль-Пари. 2007. № 2. С. 4.

4. Основные индикаторы рынка труда. 2 квартал 2008 г. Сер. 13. Занятость населения и оплата труда. С. 17.

Резюме

Автор Қазақстанның еңбек нарығының индикаторларын талдау негізінде гендер аспектілерінің адам әлеуе-тінің қалыптасуы, дамуы мен қолдану дәрежесінің әсерін анықтайды.

Summary

Gender Issues on the analysis of the Kazakhstan labour market indicators author shows the incidence of gender aspects on the formation, developing, and use of human capital.